

**VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSBELEIDSPLAN  
BSD GROEP STROOP 4-7 JAAR**



**JANUARI 2022**

## Inhoud

Inleiding.....	3
Gezonde kinderopvang .....	5
Voornaamste risico's met grote gevolgen .....	7
Klimaat: warmte, kou, ventilatie .....	7
Brandveiligheid.....	9
Gezondheid en hygiëne.....	10
Vallen en stoten.....	12
Vermissing .....	15
Verstikking, verbranding of elektriciteitsletsel.....	16
Agressie .....	18
Verkeer en vervoer.....	19
Leren omgaan met kleine risico's .....	20
Grensoverschrijdend gedrag.....	21
Vierogenprincipe.....	24
Achterwachtregeling.....	25
Veiligheid en gezondheid als continu proces.....	26

# INLEIDING

## DOEL PLAN

Voor u ligt het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan van KDV/BSO Pindakaas; groepen Stroop (4-7) en Loods X (8-12). Het doel van dit plan is kinderen bij Pindakaas een zo veilig en gezond mogelijk speel- en leefomgeving te bieden waarbij ze zich in een gezonde omgeving bevinden en beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Elk kindercentrum is verplicht een veiligheids- en gezondheidsbeleid te hebben dat voldoet aan de eisen volgens de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) die op 30 mei 2017 is aangenomen.

## LOCATIES EN GROEPEN

Kinderopvang Pindakaas ('Pindakaas') is een particuliere organisatie met vier vestigingen in Groenlo en bestaat sinds 2011. Dit veiligheid en gezondheidsbeleid richt zich op onderstaande groep:



### BSO Groep Stroop

**4-7 jaar**

Locatie Roveniusstraat | Binnenruimte 125,2m<sup>2</sup> | Buitenruimte 233,89m<sup>2</sup> | 30 kindplaatsen

In de BSO-groep Stroop verblijven basisschoolkinderen van 4- 7 jaar in twee basisgroepen. 1 basisgroep voor kinderen van 4 en 5 jaar en een basisgroep voor kinderen van 6 en 7 jaar.

De groep is ingericht in verschillende hoeken die leeftijdsgerichte uitdaging, ontspanning en vermaak bieden. Er is ruimte voor rollenspel in de verschillende speelhoeken. Door de huiselijke en moderne inrichting en de fijne buitenruimte is er voor ieder kind genoeg te doen!

## ONZE VISIE OP VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas wordt bereikt als medewerkers en ouders vanuit hun eigen rol samenwerken en verantwoordelijkheid voelen voor een veilige en gezonde kinderopvang. Om de veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas te waarborgen, zorgen wij voor een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid en zorgen we dat de medewerkers dit goed tot zich kunnen nemen. Wij geloven erin dat de dagelijkse alertheid van onze medewerkers het belangrijkste is in het voorkomen van risico's.

VOORDAT WE MET DE KINDEREN DE BUITENRUIMTE VAN PINDAKAAS BETREDEN, CONTROLEERT ONZE MEDEWERKER OF DE BUITENRUIMTE SCHOON, HEEL EN VEILIG IS. IS DIT NIET HET GEVAL, DAN ZET ONZE MEDEWERKER DATGENE IN GANG WAT NODIG IS OM EEN SCHONE, HELE EN VEILIGE BUITENRUIMTE TE KRIJGEN. SCHOON, HEEL EN VEILIG IS DAARDOOR NIET ALLEEN AFHANKELIJK VAN EEN VASTGELEGDE ONDERHOUDSCONTROLE.

We vinden het belangrijk om naast het treffen van preventieve maatregelen als organisatie voortdurend met elkaar in gesprek te zijn over veiligheid en gezondheid. Hierdoor blijven we ons bewust van de risico's en ons handelen daarin. Dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan, samen met de onderliggende werk- en weetplannen, is tot stand gekomen uit een samenwerking met medewerkers uit de organisatie. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is een continu proces van opstellen, implementeren, evalueren en actualiseren samen met onze pedagogisch medewerkers.

Het plan leidt tevens tot het gesprek hierover tussen Pindakaas en de oudercommissie, en tussen Pindakaas en externe toezichthouders.

Om verantwoordelijkheid te voelen en te nemen voor een goede veiligheid en gezondheid voor de kinderen, zijn er bij Pindakaas verschillende maatregelen getroffen en afspraken gemaakt. In dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan vermelden we enerzijds de fysieke maatregelen die nodig zijn om risico's beperken. Daarnaast laten we in dit plan zien waar we met elkaar afspraken over hebben gemaakt, met onszelf en de kinderen. De exacte afspraken zijn terug te vinden in onze werk- en weetplannen en de bijbehorende protocollen. In dit plan verwijzen we daar concreet naar. Voor wat betreft de emotionele veiligheid van de kinderen verwijzen we u naar het pedagogisch beleidsplan. Afspraken over sociale veiligheid van de kinderen zijn opgenomen in het hoofdstuk over grensoverschrijdend gedag.

## **LEESWIJZER**

---

Dit pedagogisch beleidsplan is ingedeeld in 5 hoofdstukken:

- 1. Gezonde kinderopvang**
- 2. Voornaamste risico's met grote gevolgen**
- 3. Omgaan met kleine risico's**
- 4. Grensoverschrijdend gedrag**
- 5. Achterwachtregeling**
- 6. Veiligheid en gezondheid als continu proces**

## GEZONDE KINDEROPVANG

Het RIVM Centrum Gezond leven heeft een aantal gezondheidsthema's opgesteld waar wij als kinderopvang aandacht aan kunnen besteden binnen ons beleid. Deze thema's zijn dynamisch; dat betekent dat wij continu reflecteren op onze aanpak en dit ook in samenwerking met onze oudercommissie bijschaven en concretiseren. We benoemen in dit hoofdstuk kort hoe onze aanpak op de diverse thema's is en waar het eventueel beschreven staat in een extern document.

### 1. Eet en drink gezond en gevarieerd

Wij hebben regels over eten en drinken vastgelegd in ons werk- en weetplan. Daarnaast verzoeken wij ouders gezonde traktaties mee te brengen (dit staat ook in ons pedagogisch beleid).

### 2. Beweeg veel en ga elke dag naar buiten

De BSO beschikt over een grote tuin met genoeg ruimte tot speelgelegenheid en rennen/fietsen of sporten.

### 3. Schep ruimte voor groen en natuur

De tuin van de BSO is natuurlijk ingericht. De basis van deze tuin is zand, gras, groen, bomen, struiken, boomstammen en zand. Ook wordt er in de tuin met natuurlijke materialen gespeeld.

### 4. Werk aan sociaal-emotionele ontwikkeling

Bij de BSO is er, vanwege de inrichting en het aanbod genoeg ruimte voor kinderen op samen te spelen (gezelschapspellen) en samen te werken (bij strategische spellen op de computer/playsation of bijvoorbeeld in de huishoudhoek. In de verschillende hoeken kunnen kinderen zich terugtrekken of even een rustmoment pakken. We hebben een vaste dagstructuur en houden ons aan de speelregels. Deze hangen ook op de groep.

### 5. Bied een vast dagritme

Het dagritme is duidelijk en staat vast. Binnen de momenten van vrij spel hebben kinderen een eigen keuze, binnen vaste kaders.

### 6. Ga bewust om met digitale media

**Op de BSO kunnen kinderen gebruik maken van computers en een PlayStation.** Uiteraard wel volgens kaders. Voor de doelgroep 4-7 jaar hebben wij een richtlijn van 15 minuten schermtijd per dag (richtlijn RIVM). Hier rekenen we "doe" activiteiten waar een instructievideo bij zit niet mee.

### 7. Waarborg gezonde seksuele ontwikkeling

In de leeftijd van 4 t/m 7 jaar ontstaat een natuurlijke nieuwsgierigheid naar seksuele ontwikkeling en relaties. De pedagogisch medewerker gaat hier op een duidelijke en gekaderde manier mee om. Er zijn duidelijke normen en waarden en de pedagogisch medewerkers leert de kinderen wat wel en niet oké is. Hoe wij met normen en waarden om gaan is omschreven in ons pedagogisch beleid. Daarnaast omschrijven we in dit veiligheid en gezondheidsbeleid hoe we omgaan met "seksueel grensoverschrijdend gedrag".

### 8. Minimaliseer ziekteverspreiding

De BSO heeft een uitgebreid protocol Binnenklimaat en Hygiëne. Deze zijn uitgewerkt in het werk- en weetplan. Bij het uitbreken van een epidemie of pandemie volgen wij de richtlijnen van het RIVM en maken wij een apart protocol.

**9. Voorkom ongevallen**

Dit Veiligheid en gezondheidsbeleid is de basis voor het voorkomen van ongevallen. Daarnaast zijn de regels rondom uitstapjes en vermissing uitgewerkt in het werk- en weetplan

**10. Bescherm tegen zonnebrand**

In het werk & weet plan is een uitgebreid hitteprotocol waarin staat beschreven hoe wij omgaan met zon, schaduw en hitte.

## VOORNAAMSTE RISICO'S MET GROTE GEVOLGEN

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Per categorie maken we onderscheid tussen:

- **Binnen:** op de groep en in het gebouw
- **Buiten:** in de tuin en het speelplein
- **Op pad:** Als wij een externe activiteit doen, brengt de dagmanager van te voren de extra risico's die zich hierbij voordoen in kaart. Dit gaat om risico's die specifiek aan die activiteit zijn verbonden en niet in onze protocollen of dit beleidsplan staan. Samen met de beleidsmedewerker/leidinggevende treffen we indien nodig extra maatregelen om de risico's te verkleinen. Indien nodig wordt er een extra draaiboek/worksheet gemaakt voor die dag waar de afspraken in staan.

Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd in een tabel:

**Risico:** het risico dat zich kan voordoen

**Maatregelen:** de te nemen maatregelen om het risico te beperken

**Acties:** de te ondernemen acties wanneer het risico zich toch voordoet.

### KLIMAAT: WARMTE, KOU, VENTILATIE



#### BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt blootgesteld aan gassen uit verbrandingstoestellen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De jaarlijkse keuring en reiniging van installaties: CV en mechanische ventilatie.</li> <li>- De kast waar onze CV kast zich bevind is niet bereikbaar voor de kinderen.</li> </ul>	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind verbrandingsletsel oploopt.
Kind verblijft in een te warme of te koude ruimte.	<p>We zorgen dat het binnenklimaat op orde is door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De aanwezigheid van natuurlijke mogelijkheden voor ventilatie (ramen en deuren).</li> <li>- De mogelijkheid om met de mechanische ventilatie de ruimte te verkoelen en/of ventileren Hoe en wanneer we dit doen staat beschreven in ons <b>Hitteprotocol</b> van het werk- en weetplan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In het <b>protocol Binnenklimaat</b> is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat een ruimte te warm of te koud dreigt te worden of wanneer de CO2-gehalte te hoog is.</li> <li>- In het hitteprotocol is opgenomen welke handelingen we verrichten bij warm of extreem warm weer.</li> <li>- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind oververhit raakt/dreigt te worden. Het kind wordt actief afgekoeld (nat washandje op</li> </ul>

		gezicht) en naar een koele plek (binnen) gebracht. Het kind krijgt ranja te drinken. Hoe er verder gehandeld dient te worden is vastgelegd in het protocol Buitenspelen van het werk- en weetplan.
Kind verblijft in een te vochtige of slecht geventileerde ruimte.	<p>- De dagelijkse handelingen door onze pedagogische medewerkers in klimaatbeheersing en controle van CO<sub>2</sub>, luchtvochtigheid en temperatuur. Deze staan beschreven in het Protocol Binnenklimaat van het werk- en weetplan.</p> <p>- De aanwezigheid van mechanische ventilatie in ruimten waar dit extra nodig is of waar natuurlijke ventilatie ontbreekt.</p>	- In het <b>protocol Binnenklimaat</b> is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat het CO <sub>2</sub> -gehalte te hoog is.

## BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind raakt oververhit en/of raakt door de zon verbrand.	In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, insmeren en kleding op warme dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind raakt onderkoelt bij koude temperaturen.	In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, bij koude dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten.	Zie hierboven



## BRANDVEILIGHEID



### BINNEN EN BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bij Pindakaas zijn verschillende maatregelen genomen ter voorkoming en bestrijding van brand: de plafonds en leidingen, nooduitgangen en brandvoorzieningen voldoen aan de eisen van het Bouwbesluit (we gaan daarover jaarlijks met de brandweer in gesprek). We beschikken over een brandmeldinstallatie met rookmelders en nevenindicatoren.</li><li>- We werken minimaal met vuur d.m.v. kaarsjes of waxinelichtjes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pindakaas beschikt over <b>Protocol Ontruiming</b> en medewerkers oefenen periodiek in ontruiming/evacuatie met de kinderen.</li><li>- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</li></ul>

### OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	Op pad zijn we afhankelijk van de maatregelen die de locatie genomen heeft.	<ul style="list-style-type: none"><li>Wij volgen de aanwijzingen van het personeel op van de locatie waar we op dat moment zijn.</li><li>We zijn altijd met 2 pedagogisch medewerkers op pad.</li><li>Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</li></ul>



**BINNEN**

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind verblijft in een te stoffige ruimte.	In het <b>protocol Binnenklimaat</b> is opgenomen hoe activiteiten die stof met zich meebrengen, worden beperkt of voorkomen. Daarnaast wordt er door de keuze van materialen, ontbreken van kamerplanten en door de dagelijkse schoonmaakroutine, stofophoging zoveel mogelijk voorkomen.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen de ruimte te stoffig zijn, dan wordt er gehandeld volgens ons <b>protocol Binnenklimaat</b> en schoongemaakt en/of geventileerd.
Kind krijgt ziektekiemen binnen door ongewassen handen, verontreinigde doekjes/aankleedkussen /beddengoed/speelgoed.	In het <b>protocol Hygiëne</b> is opgenomen de afspraken rondom het wassen van handen (voor zowel kinderen als medewerkers), gebruik van doekjes, dagelijkse schoonmaak, schoonhouden van speelgoed etc.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch ziek worden, dan wordt er gehandeld volgens ons <b>protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging of Protocol Infectieziekten</b> .  - Indien nodig nemen wij contact op met ouders en/of externen (afhankelijk van situatie: huisarts, ongediertebestrijder, schoonmaker, etc.).
Kind krijgt ziektekiemen of bacteriën binnen door (zieke) medewerkers of kinderen.	- In het protocol <b>Medicijnen, Ziekte en wondverzorging</b> staat opgenomen hoe voorkomen wordt dat ziekte wordt overdragen van kind op kind en van medewerker op kind  - In het <b>werk- en weetplan</b> is opgenomen dat medewerkers bedrijfskleding dragen en minimale sieraden of piercings mogen dragen.	Zie hierboven.
Kind krijgt ziektekiemen binnen door eten of drinken (met gevolg voedselinfectie of voedselvergiftiging).	- In het <b>protocol Hygiëne</b> staat opgenomen hoe voedsel bewaard en behandeld wordt en hoe met keukenmateriaal omgegaan wordt.  - We vragen ouders voorverpakte traktaties mee te geven en bij voorkeur gezond.	Zie hierboven.

Kind krijgt besmetting door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	In ons <b>protocol Hygiëne</b> en <b>protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging</b> staat vermeld hoe we voorkomen dat kinderen besmet worden door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	Zie hierboven.  - In het <b>protocol Infectieziekten</b> staat welke maatregelen we nemen bij besmettelijke infecties op de groep.
Kind krijgt giftige middelen binnen.	Schoonmaakmiddelen en andere giftige middelen zijn altijd buiten bereik van kinderen, bijvoorbeeld in een hoog (keuken) kastje of afgesloten kast (door middel van een slot of een kinderbeveiliging	Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch een giftig middel binnenkrijgen, passen we EHBO maatregelen toe.

## BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt gebeten door insect of teek.	In ons protocol Hygiëne staat opgenomen hoe we ongedierte bij Pindakaas voorkomen.  Bij warm weer drinken we buiten uit rietjes  We gebruiken een tekenpincet of adpivenin-set voor tekenbeten of insectenbeten. Deze gaan altijd mee in de EHBO koffer op uitje.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind krijgt ziektekiemen binnen verontreinigd speelgoed/zand /zwembadwater of ander materiaal.	In het <b>Protocol Hygiëne</b> zijn afspraken gemaakt over het schoonhouden van speelgoed, buitenruimte en het zand in de zandbak.  Op pad zijn we afhankelijk van de hygiëne maatregelen die de externe locatie heeft genomen. We checken speellocaties altijd op verontreinigingen of risico's.  In het <b>Protocol Zwembad</b> zijn afspraken gemaakt over het schoonhouden van het zwembadwater.	Zie hierboven

## VALLEN EN STOTEN



### BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt van speeltoestel of struikelt over opstapje of drempel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinderen gaan nooit alleen de trap op, altijd onder begeleiding.</li> <li>- Traptreden zijn voorzien van antislip</li> <li>- Trap is voorzien van een deugdelijke leuning/balustrade</li> <li>- Er bevinden zich traphekjes boven en onderaan de trap</li> <li>- Er zijn geen op- of afstapjes in de ruimte</li> </ul>	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind valt door ruit in of naast de deur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Naast deuren bevindt zich veiligheidsglas</li> </ul>	Zie hierboven.
Kind bezeert zich aan oneffenheid aan de muur of aan meubilair.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muren zijn glad afgewerkt</li> <li>- Er is er een houten ombouw gemaakt om de kapstok.</li> <li>- Meubilair is onderhevig aan slijtage en wordt eens per maand gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten.</li> <li>- Meubilair als kasten worden bij plaatsing gezeurd aan de muur wanneer dit nodig is. De kasten worden ingeruimd met de zwaarste artikelen onderop. Ladekasten zijn voorzien van een kantelbeveiliging.</li> </ul>	Zie hierboven.
Kind valt of botst door ander kind of speelgoed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Na het spelen wordt het speelgoed direct opgeruimd.</li> <li>- In de huisregels spelen staat dat kinderen op de groep niet rennen.</li> <li>- Als er buitenspelletjes worden gespeeld (tikkertje), en er zijn voldoende kinderen (12 – 14), dan kan het spel gesplitst worden in groepjes van 6 à 7 kinderen. Daarbij wordt gekeken naar leeftijd: 4 – 6 en 7 – 12.</li> </ul>	Zie hierboven.
Kind komt met zijn vingers tussen de deur of raakt beklemd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn veiligheidstips aangebracht bij deuren. Deze worden maandelijks geïnspecteerd op defecten. Dit staat in de</li> </ul>	Zie hierboven.

	Schoonmaakroutine van onze interieurverzorgster.	
Kind glijdt uit door natte ondergrond	- Om ervoor te zorgen dat kinderen geen nattigheid en vuil mee naar binnen nemen worden bij binnenkomst de schoenen buiten goed uitgestampt en de vloeren bij binnenkomst, direct droog gemaakt.	Zie hierboven.
Kind bezeert zich met zagen of timmeren	- De activiteiten waarbij gereedschap aan te pas komt gebeuren altijd onder toezicht. Een kind speelt nooit alleen met de zaagjes en hamers.	Zie hierboven.

## BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt van speeltoestel of struikelt over opstapje of drempel.	- Onze speeltoestellen en speelgoed zijn passend bij de leeftijd van kinderen.  - Buitenspelen gebeurt altijd onder toezicht van de pedagogisch medewerker	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind bezeert zich aan objecten/meubilair buiten.	Onze speeltoestellen en speelaanleidingen worden maandelijks gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten en de ondergrond op oneffenheden. De speelplaats wordt dagelijks op zwerfvuil, losse stenen en takken gecontroleerd. Bij nat weer worden onderdelen als handvatten, traptreden, schommels en glijbaan drooggemaakt.	Zie hierboven
Kind valt of botst door een ander kind.	- Er zijn afspraken met de kinderen gemaakt over het spelen in de buitenruimte (huisregels, deze staan in de werk- en weetplannen) en opruimen van speelgoed. Daar wordt actief op toegezien door onze medewerkers.  - Activiteiten met hoge val- (fietsen e.d.) of botsrisico (schommel) zijn gescheiden van andere activiteiten (voldoende ruimte). Zo spelen kinderen niet rondom de schommel (actief toezicht).	Zie hierboven

## OP PAD

---

<b>Risico's</b>	<b>Maatregelen</b>	<b>Acties</b>
Uiteraard is het risico op vallen en stoten erg afhankelijk van de omgeving waarin we ons met de kinderen bevinden.	We gaan altijd met twee medewerkers met de kinderen op pad en leggen kinderen van tevoren uit waar we heen gaan en wat de regels daar zijn.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.



## VERMISSING

### BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist tijdens opvang bij Pindakaas	<ul style="list-style-type: none"><li>- De deur naar de BSO tuin is dicht of afgesloten door middel van een (hoog) haakje. Bij warm weer staat de deur open. Er is altijd toezicht op de kinderen vanuit de pedagogisch medewerker.</li><li>- Met kinderen is de afspraak gemaakt dat zij niet zonder toestemming naar buiten gaan.</li><li>- Als kinderen van de groep gaan, komen zij ofwel in de (afgesloten) BSO tuin ofwel op een andere groep binnen Pindakaas. Zij komen nooit direct op de straat/in het verkeer terecht.</li><li>- Als we de groep verlaten of binnenkomen doen wij altijd een kindtelling (zie ook ons werk&amp;weetplan)</li></ul>	Bij vermissing van het kind treedt het <b>Protocol Vermissing</b> in werking.

### BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist vanuit de tuin van Pindakaas	<p>Kinderen kunnen zelf de tuin niet uitlopen door omheining. Het tuinhek is altijd dicht. Er is bovendien continu toezicht vanuit de pedagogisch medewerker.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Wanneer kinderen toch de tuin uit gaan komen zij ofwel in de afgesloten tuin van Loods X terecht of in de voortuin van Pindakaas. Zij komen nooit direct op de straat/in het verkeer terecht.</li></ul>	Bij vermissing van het kind treedt het <b>Protocol Vermissing</b> in werking.

### OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind raakt zoek tijdens uitstapje of wandeling	In het <b>protocol Op pad</b> is vermeld wat we doen aan voorkoming hiervan. We doen ieder uur een kindtelling om te weten of de groep compleet is.	Bij vermissing van het kind treedt het <b>Protocol Vermissing</b> in werking.



**BINNEN**

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind stikt door het eten van voedsel, inslikken van speelgoed of andere objecten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinderen krijgen voeding altijd onder direct toezicht van onze medewerkers.</li> <li>- Kinderen van 4-7 jaar zijn zich er van bewust dat zij speelgoed niet in hun mond moeten doen. Gebeurt dit toch worden zij hier op aangesproken.</li> </ul>	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind brandt zich aan de radiator of hete vloeistof.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij Pindakaas zijn alle radiatoren en verwarmingsbuizen afgeschermd door een omkasting en door isolatie (buizen). Op groep Stroop zijn geen radiatoren.</li> <li>- In het werk- en weetplan is (onder Personeelszaken) afgesproken dat medewerkers hete vloeistoffen (koffie/thee) buiten bereik van kinderen houden.</li> <li>- In de keuken en in de sanitaire ruimten (alle toiletten en wasbakken bij verschoningsunit) zitten warmwatertappunten. Dit zijn allen thermostaatkranen die voorzien zijn van een temperatuurbegrenzer om ongelukken met heet water te voorkomen.</li> </ul>	Zie hierboven.
Kind krijgt een elektrische schok door snoeren, stopcontacten of apparaten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij Pindakaas zijn alle stopcontacten boven 1,50 hoogte of voorzien van een stopcontactbeschermer.</li> <li>- Stopcontacten worden wekelijks gecontroleerd of deze beveiliging nog wel werkt.</li> <li>- Alle apparaten met elektrische snoeren zijn in de ruimte niet aanwezig of snoeren zijn weggevoerd.</li> </ul>	Zie hierboven.



## BUITEN

---

<b>Risico's</b>	<b>Maatregelen</b>	<b>Acties</b>
Kind verdrinkt in zwembad	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kinderen zonder zwemdiploma staan onder direct toezicht.</li><li>- Er is continu toezicht vanuit de medewerker op het zwembad.</li><li>- Wanneer het badje niet wordt gebruikt, wordt het water eruit gehaald.</li><li>- Afspraken hierover staan vermeld in ons <b>Protocol Zwembad</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</li></ul>



**BINNEN, BUITEN EN OP PAD**

<b>Risico's</b>	<b>Maatregelen</b>	<b>Acties</b>
<p>Kind krijgt te maken met agressie van ouders of externen of ziet dat medewerker met agressie te maken krijgt. We hebben hier weinig tot geen ervaring mee, maar het zou kunnen voorkomen dat een ouder, van wie de omgang met zijn of haar kind geweigerd is, bij Pindakaas langskomt om zijn of haar kind te zien en mee te nemen. Ook zou het kunnen voorkomen dat een ouder/verzorger uit ontevredenheid agressief wordt naar een van onze medewerkers, en dat kinderen daarmee geconfronteerd worden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouders/verzorgers geven ons bij inschrijving aan wie het kind mag ophalen. Tussentijds kan dit uiteraard worden gewijzigd. Deze gegevens leggen wij vast in ons ouderportaal onder "Kindgegevens".</li> <li>- Door het vaste gezichten principe, kennen onze pedagogisch medewerkers de ouders/verzorgers van de kinderen op de groep goed.</li> <li>- Er vindt iedere dag een overdracht plaats waar eventuele veranderingen kunnen worden besproken.</li> </ul>	<p>Als het risico zich voordoet zorgen we allereerst voor de veiligheid van het kind. De volledige handswijze staat beschreven in het <b>protocol Agressie</b>, onderdeel van het werken weetplan.</p>

## VERKEER EN VERVOER

### BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
<p>- Het kind raakt betrokken bij een ongeval met een van de vervoersmiddelen van Pindakaas doordat de tuin Loods X tijdens breng/haal momenten als verkeersplein wordt gebruikt voor de Pindakaasbussen. Dit noemen we zogenaamde "wissel" momenten.</p>	<p>- De kinderen staan tijdens wisselmomenten nooit alleen te wachten.</p> <p>- De jonge kinderen worden door pedagogisch medewerkers begeleid bij het in- en uitstappen en op alle kinderen is te allen tijde toezicht.</p> <p>- De bussen rijden stapvoets binnen de Pindakaashekken.</p>	<p>Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</p>
<p>Kind is betrokken bij verkeers- of vervoersongeval.</p>	<p>- Over het vervoer van peuters zijn zijn afspraken gemaakt in het <b>Protocol "Op pad"</b> in het werk &amp; weetplan.</p> <p>- Kinderen worden altijd in een juist autostoeltje vervoert.</p> <p>- Medewerkers en stagiaires die in de bus rijden hebben hun rijbewijs en krijgen voorafgaand aan het rijden in de bus met kinderen proefgereden met Christian.</p> <p>- Medewerkers die in de BSO-bus rijden hebben hun rijbewijs en een rijvaardigheidskursus gevolgd via Stint Prodrive academy.</p> <p>- Bij de uitgang van Pindakaas is een hekwerk geplaatst, zodat kinderen eerst om het hek heen moeten lopen voordat ze de straat op kunnen. Kinderen wordt ook geleerd om niet rennend de straat op te gaan,</p> <p>- Wanneer we gaan wandelen, naar de speeltuin gaan of lopend naar een andere activiteit lopen kinderen van 4-7 altijd in formatie twee aan twee (jonge kinderen hand in hand).</p>	<p>Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</p>

## **LEREN OMGAAN MET KLEINE RISICO'S**

Onze pedagogisch medewerkers leren kinderen om te gaan met kleine risico's.

### **KLEINE RISICO'S**

Niet alle risico's zijn te voorkomen en ook niet alle risico's moet je willen voorkomen. Zonder oefening (en dus ook vallen) leer je niet fietsen. Zonder mes leer je niet je boterham smeren en zonder schaar leer je niet knippen. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan: het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid, het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen en het vergroot sociale vaardigheden. Daarom aanvaarden wij bij Pindakaas de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

### **REGELS EN AFSPRAKEN**

Om veiligheids- en gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt, zijn: niet gooien met speelgoed, rustig lopen op de groep. We zijn altijd bezig om het "waarom" uit te leggen aan de kinderen.

### **OMGANG MET KINDEREN**

In het leren omgaan met kleine risico's vinden we het belangrijk dat onze pedagogisch medewerkers kinderen benaderen op een positieve, respectvolle, vriendelijke en geduldige manier. Zo nemen ze kinderen altijd serieus, sluiten aan bij de kinderen zonder te betuttelen en zijn voorspelbaar en duidelijk naar kinderen. We lichten aan kinderen toe waarom we iets wel of niet doen en zijn we consequent in wat wel en niet mag. We vragen bij veel zaken of een kind dat wil of niet.

## **GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG**

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind of medewerker. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

### **WAT IS GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG**

Op Pindakaas willen we een veilig klimaat en omgeving waarbij iedereen die Pindakaas betreedt zich veilig en welkom voelt. We wijzen alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af.

De definitie van grensoverschrijdend gedrag is:

Elke vorm van bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard die de ene persoon ten opzichte van de andere persoon actief of passief opdringt, waardoor ernstige schade wordt of dreigt te worden toegebracht aan die persoon in de vorm van fysiek letsel of psychische stoornissen.

In gewoon Nederlands, het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd. Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar.

### **SOORTEN GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG**

<b>Lichamelijk geweld en verwaarlozing</b>	fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten of te weinig voeding, aandacht of verzorging)
<b>Geestelijk geweld en verwaarlozing</b>	verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten, stelselmatig negeren etc.)
<b>Seksuele mishandeling</b>	(seksuele intimidatie, verbaal of fysiek, aanranding en verkrachting)
<b>Vernieling en inbraak</b>	Vernieling van eigendommen van een ander en/of het zonder toestemming betreden van de binnen- en buitenruimten van het kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang

### **WANNEER IS IETS GRENDOERSCHRIJDEND?**

De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.

Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen kind en kind, ouder/verzorger en kind, medewerker en kind, ouder en medewerker, medewerker en medewerker en derden die bij Pindakaas werkzaamheden verrichten.

## PREVENTIEVE MAATREGELEN

---

We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen:

<b>Personenregister Kinderopvang</b>	Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en staan ingeschreven in het personenregister Kinderopvang. Ook de taxivervoerders die via Pindakaas worden ingezet, hebben een geldige VOG en staan gekoppeld in ons personenregister.
<b>Taxivervoer</b>	De taxivervoerders die kinderen met de taxi naar Pindakaas brengen zijn ingeschreven bij het Personenregister Kinderopvang en gekoppeld aan Pindakaas. We streven er naar voor de kinderen een vast gezicht als chauffeur te hebben en er is nauw contact tussen manager BSO en het taxibedrijf.
<b>Teamoverleg</b>	Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over dit onderwerp gesproken en blijvend gewerkt aan een open cultuur waarbij medewerkers en directie elkaar durven aan te spreken.
<b>Meldcode</b>	We hanteren de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.
<b>Respect, normen en waarden</b>	Kinderen wordt geleerd (zie ook pedagogisch beleidsplan) hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
<b>Grenzen aangeven</b>	Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
<b>Gedragsregels</b>	Kinderopvang Pindakaas heeft gedragsregels vastgesteld voor kinderen (Huisregels spelen) en medewerkers (zie werk- en weetplannen). Bij aanvang van een dienstverband worden medewerkers de gedragsregels uitgereikt. Kinderen worden (spelenderwijs) op de hoogte gebracht van de inhoud van de gedragsregels.
<b>Vierogenprincipe</b>	Zie hieronder

## MAATREGELEN OP MOMENT DAT GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG HEEFT PLAATSGEVONDEN

---

De volgende maatregelen worden genomen op moment dat grensoverschrijdend gedrag voorkomt:

<b>Aanspreken kinderen</b>	Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt. Zo spreken onze pedagogisch medewerkers kinderen direct aan op ongewenst gedrag.
----------------------------	---

<b>Toepassen Meldcode</b>	Medewerkers passen de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling toe bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling.
<b>Gesprek met directie</b>	Met een medewerker die grensoverschrijdend gedrag vertoont, wordt onmiddellijk na het constateren ervan een gesprek mee aangegaan met de directie. In dit gesprek wordt er besproken wat er is gebeurd, wanneer is het gebeurd, wie erbij waren en wat de ernst is van het grensoverschrijdend gedrag. De medewerker wordt in dit gesprek op zijn gedrag aangesproken en er worden afspraken gemaakt om dit gedrag in de toekomst te voorkomen.
<b>Inschakelen externe partij</b>	Bij onvoldoende resultaat of als het een ernstige vorm van grensoverschrijdend gedrag betreft, worden er direct vervolgstappen ondernomen. Er wordt bepaald of andere partijen ingeschakeld moeten worden zoals een hulpverleningsinstantie, de politie en de vertrouwensinspecteur. Bij strafbare feiten wordt onmiddellijk de politie ingeschakeld. Ook kunnen er sancties worden toegepast: een berisping, schorsing of ontslag.
<b>Bespreken binnen team</b>	Alle gemelde gevallen van grensoverschrijdend gedrag worden besproken in het team zodat de medewerkers ervan kunnen leren. Ouders en verzorgers zullen geïnformeerd worden over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag die tot maatregelen hebben geleid.
<b>Overleg met aandachtsfunctionaris</b>	Bij Pindakaas is een aandachtsfunctionaris aangewezen voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (Brenda Bénard). Zij is er voor het beantwoorden van vragen van ouders, medewerkers en kinderen, aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag en vastleggen welk grensoverschrijdend gedrag door wie wanneer is geconstateerd, alert blijven op het welzijn van het slachtoffer en evalueren van afhandeling aanpak grensoverschrijdend gedrag. Indien gewenst zal de functionaris overleggen met andere beroepskrachten.

# VIEROGENPRINCIPE

## WAT IS HET VIEROGENPRINCIPE?

De pedagogisch medewerker / (BBL) stagiair, vrijwilliger of andere volwassene kan zijn of haar werkzaamheden alleen doen terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene.

## MAATREGELEN OM HET VIEROGENPRINCIPE TE WAARBORGEN

Op de meeste groepen zijn altijd twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de BKR het toelaat dat er maar 1 pedagogisch medewerker op de groep werkt, hanteren we de volgende richtlijnen om het vierogen principe te waarborgen:

<b>Transparantie</b>	De deuren zijn voorzien van ramen in het kader van transparantie naar de groepen toe.
<b>Open deuren beleid</b>	Pedagogisch medewerkers kunnen gemakkelijk bij elkaar de groep inlopen.
<b>Samenwerking</b>	De groepen Loods X en Stroop werken nauw met elkaar samen en hebben veel contact gedurende de dag

### DOEL VAN DEZE MAATREGELEN:

Doel van deze afspraken is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt door te voorkomen dat volwassenen zich binnen ons kinderdagverblijf gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.



## ACHTERWACHTREGELING

### WAT IS DE ACHTERWACHTREGELING?

De achterwacht is een volwassene die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

### AFSPRAKEN ACHTERWACHT

<b>Alleen op de groep</b>	Als een pedagogisch medewerker tijdens de openings- en sluitingstijden óf de gehele dag, met inachtneming van het beroepskracht-kindratio, alleen op de groep staat, kan hij of zij in geval van calamiteit een medewerker van een andere groep om hulp vragen.
<b>Alleen in het gebouw</b>	Als een pedagogisch medewerker, tijdens openings- en sluitingstijden, alleen in het gebouw is, met inachtneming van het beroepskracht-kindratio, kan hij of zij in geval van calamiteit contact opnemen met Brenda (beleidsmedewerker) zij kan binnen 15 minuten op locatie zijn. Op zaterdag wordt er een achterwacht ingepland.
<b>Drie-uursregeling</b>	Op de tijdstippen van onze drie-uursregeling is een pedagogisch medewerker nooit alleen in het gebouw, en kan hij of zij dus altijd een pedagogisch medewerker van een andere groep om hulp vragen.

### INVALLEN BIJ ZIEKTE

Bij onverwachte afwezigheid van een pedagogisch medewerker óf bij het onverwachts nodig hebben van een extra pedagogisch medewerker, kunnen wij vanuit de voorschoolse opvang een pedagogisch medewerker doorschuiven naar de kinderopvang of de buitenschoolse opvang. Op de voorschoolse opvang staan namelijk vaak meer medewerkers gepland dan nodig is volgens de beroepskracht-kindratio. Daarnaast kan de beleidsmedewerker ook op de groep invallen indien nodig. Zij is maandag t/m vrijdag aanwezig op kantoor en kan binnen 15 minuten op locatie zijn.

## VEILIGHEID EN GEZONDHEID ALS CONTINU PROCES

In dit hoofdstuk staat beschreven hoe wij dit veiligheids- en gezondheidsbeleid doorlopend implementeren, evalueren en actualiseren.

### OPSTELLEN EN ACTUALISEREN VAN HET BELEIDSPLAN

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid van kinderen en moeten daarbij vanuit Pindakaas-organisatie maximaal ondersteund worden.

Medewerkers zijn betrokken geweest bij het opstellen van dit plan: ze hebben de teksten gelezen, gecorrigeerd en van opmerkingen voorzien. Nieuwe medewerkers worden ingewerkt, onder meer door het lezen van dit beleidsplan en de werk- en weetplan, en daarna actief bevraagd op hun kennis hierover.

### IMPLEMENTATIE PLAN

Hoe zorgen wij dat dit plan besproken wordt met de pedagogisch medewerkers?

<b>Teamoverleg</b>	In de teamoverleggen is veiligheid en gezondheid een vast agendapunt. Tijdens iedere vergadering bespreken wij het werk- en weetplan van de betreffende groep.
<b>Quizlet</b>	We gebruiken de app Quizlet, waarin pedagogisch medewerkers kunnen oefenen met de theorie.
<b>GGD toets</b>	Twee keer per jaar neemt de pedagogisch medewerker een GGD-toets af waarin vragen over onder andere het veiligheid en gezondheidsbeleid staan.
<b>Algemene vergadering</b>	We maken alvorens iedere vergadering begint een korte quiz van 10 minuten waarin we diverse onderwerpen meenemen (steekproefsgewijs). Tijdens onze kwartaalvergaderingen richten we ons op algemene protocollen, zoals de Meldcode.
<b>Coaching on the job</b>	
<b>Open aanspreekcultuur</b>	Door altijd en overal in gesprek te gaan en terug te koppelen naar de betreffende plannen, blijven deze ook leven. We hebben een open werksfeer en alle medewerkers kunnen en mogen elkaar aanspreken op elkaars werkwijze. Ook hierbij wordt feedback gegeven op basis van de gemaakte afspraken in de werk- en weetplannen.

### BETREKKEN VAN OUDERS EN EXTERNE PARTNERS

Via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Met de oudercommissie wordt jaarlijks dit beleidsplan geëvalueerd. Dit gebeurt ook met de instanties die op de veiligheid en gezondheid van kinderen toezien, zoals de GGD. Wij zien overleggen met deze instanties als kans om onze kinderopvangcentrum voor kinderen nog veiliger en gezonder te maken.

## **EHBO KOFFERS**

Wij gebruiken op BSO de EHBO koffer die in de keuken staat. Deze wordt ieder jaar gecontroleerd en goedgekeurd door de Tragter-groep. Voor de uitjes buiten de deur hebben wij een "reis" EHBO-koffer. Deze wordt ieder jaar door ons zelf gecontroleerd aan de hand van de checklist op [www.ehbo-koffer.nl](http://www.ehbo-koffer.nl).

## **JAARLIJKS EVALUEREN (RIE)**

Jaarlijks wordt het beleidsplan door de beleidsmedewerker samen met de pedagogisch medewerkers geëvalueerd. Dit noemen wij de **RIE (Risico inventarisatie en Evaluatie)**. Het plan wordt onder de loep genomen en de beschreven risico's worden geëvalueerd. Zo wordt er gekeken of er nieuwe risico's bij zijn gekomen, risico's weg zijn gevallen of veranderd zijn. Kleine aanpassingen die zich tussendoor voordoen, worden direct verwerkt. Een medewerker heeft altijd de mogelijkheid om aanpassingen aan te dragen.

Wanneer dit beleidsplan wordt bijgesteld, worden zij daarvan op de hoogte gesteld. We maken op basis van de uitkomsten een actieplan en het beleidsplan en de werk- en weetplannen worden waar nodig bijgesteld. Acties worden in de regel meteen genomen.

Hieronder de uitkomsten van de RIE:

<b>RIE</b>	<b>Aanpassingen</b>
2018	- Controle en gebruik EHBO koffers uitgebreid
2019	- Achterwachtregeling aangepast
2020	Geen aanpassingen