

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSBELEIDSPLAN

*Peutergroepen Vlokken en
Schuddebuikjes*



2026

Inhoud

Inleiding	3
Gezonde kinderopvang	5
Voornaamste risico's met grote gevolgen	7
Klimaat: warmte, kou, ventilatie	7
Brandveiligheid.....	9
Gezondheid en hygiëne.....	10
Vallen en stoten.....	12
Vermissing	15
Verstikking, verbranding of elektriciteitsletsel.....	16
Agressie	18
Verkeer en vervoer.....	19
Leren omgaan met kleine risico's.....	20
Grensoverschrijdend gedrag	21
Vierogenprincipe	24
Achterwachtregeling	25
Veiligheid en gezondheid als continu proces	26

Inleiding

DOEL PLAN

Voor je ligt het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan van KDV/BSO Pindakaas; groepen Vlokken (2-4) en Schuddebuikjes (2-4). Het doel van dit plan is kinderen bij Pindakaas een zo veilig en gezond mogelijk speel- en leefomgeving te bieden waarbij ze zich in een gezonde omgeving bevinden en beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Elk kindercentrum is verplicht een veiligheids- en gezondheidsbeleid te hebben dat voldoet aan de eisen volgens de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) die op 30 mei 2017 is aangenomen.

LOCATIES EN GROEPEN

Kinderopvang Pindakaas ('Pindakaas') is een particuliere organisatie met vier vestigingen in Groenlo en bestaat sinds 2011. Dit veiligheid en gezondheidsbeleid richt zich op onderstaande groepen:

Peutergroep Vlokken

2-4 jaar

Locatie Roveniusstraat | Binnenruimte 56,26m² | Peutertuin 213m² | 16 kindplaatsen

Op groep Vlokken verblijven kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. Na de eerste jaren van exploratie gaan we op dit punt van de reis verder met VE (Voorschoolse Educatie). We bieden kinderen een educatieve doe- en ontdekkingsreis vol beleving, muziek, beweging, natuur uitjes en diverse thema's. Aan de hand van onze VVE specialisten creëren we een veilige en complete basis om naar school te gaan.



Peutergroep Schuddebuikjes

2-4 jaar

Locatie Ruurloseweg | Binnenruimte 58,8m² | Peutertuin 213m² | 16 kindplaatsen

Op de peutergroep Schuddebuikjes verblijven ook peuters van 2-4 jaar. Deze groep draagt dezelfde visie als groep Vlokken. Door realistische en huiselijke inrichting nemen we kinderen mee in alles wat onze wereld te bieden heeft. Al onze activiteiten dragen bij aan een volledig aanbod op alle ontwikkelingsgebieden. We signaleren en observeren waar nodig en kunnen bij een eventuele achterstand

ONZE VISIE OP VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas wordt bereikt als medewerkers en ouders vanuit hun eigen rol samenwerken en verantwoordelijkheid voelen voor een veilige en gezonde kinderopvang. Om de veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas te waarborgen, zorgen wij voor een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid en zorgen we dat de medewerkers dit goed tot zich kunnen nemen. Wij geloven erin dat de dagelijkse alertheid van onze medewerkers het belangrijkste is in het voorkomen van risico's.

VOORDAT WE MET DE KINDEREN DE BUITENRUIMTE VAN PINDAKAAS BETREDEN, CONTROLEERT ONZE MEDEWERKER OF DE BUITENRUIMTE SCHOON, HEEL EN VEILIG IS. IS DIT NIET HET GEVAL, DAN ZET ONZE MEDEWERKER DATGENE IN GANG WAT NODIG IS OM EEN SCHONE, HELE EN VEILIGE BUITENRUIMTE TE KRIJGEN. SCHOON, HEEL EN VEILIG IS DAARDOOR NIET ALLEEN AFHANKELIJK VAN EEN VASTGELEGDE ONDERHOUDSCONTROLE.

We vinden het belangrijk om naast het treffen van preventieve maatregelen als organisatie voortdurend met elkaar in gesprek te zijn over veiligheid en gezondheid. Hierdoor blijven we ons bewust van de risico's en ons handelen daarin. Dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan, samen met de onderliggende werk- en weetplannen, is tot stand gekomen uit een samenwerking met medewerkers uit de organisatie. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is een continu proces van opstellen, implementeren, evalueren en actualiseren samen met onze pedagogisch medewerkers. Het plan leidt tevens tot het gesprek hierover tussen Pindakaas en de oudercommissie, en tussen Pindakaas en externe toezichthouders.

Om verantwoordelijkheid te voelen en te nemen voor een goede veiligheid en gezondheid voor de kinderen, zijn er bij Pindakaas verschillende maatregelen getroffen en afspraken gemaakt. In dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan vermelden we enerzijds de fysieke maatregelen die nodig zijn om risico's beperken. Daarnaast laten we in dit plan zien waar we met elkaar afspraken over hebben gemaakt, met onszelf en de kinderen. De exacte afspraken zijn terug te vinden in onze werk- en weetplannen en de bijbehorende protocollen. In dit plan verwijzen we daar concreet naar. Voor wat betreft de emotionele veiligheid van de kinderen verwijzen we naar het pedagogisch beleidsplan. Afspraken over sociale veiligheid van de kinderen zijn opgenomen in het hoofdstuk over grensoverschrijdend gedrag.

LEESWIJZER

Dit pedagogisch beleidsplan is ingedeeld in 5 hoofdstukken:

- 1. Gezonde kinderopvang**
- 2. Voornaamste risico's met grote gevolgen**
- 3. Omgaan met kleine risico's**
- 4. Grensoverschrijdend gedrag**
- 5. Achterwachtregeling**
- 6. Veiligheid en gezondheid als continu proces**



Gezonde kinderopvang

Het RIVM Centrum Gezond leven heeft een aantal gezondheidsthema's opgesteld waar wij als kinderopvang aandacht aan kunnen besteden binnen ons beleid. Deze thema's zijn dynamisch; dat betekent dat wij continu reflecteren op onze aanpak en dit ook in samenwerking met onze oudercommissie bijschaven en concretiseren. We benoemen in dit hoofdstuk kort hoe onze aanpak op de diverse thema's is en waar het eventueel beschreven staat in een extern document.

1. Eet en drink gezond en gevarieerd

Wij hebben regels over eten en drinken vastgelegd in ons werk- en weetplan. Daarnaast verzoeken wij ouders gezonde traktaties mee te brengen (dit staat ook in ons pedagogisch beleid).

2. Beweeg veel en ga elke dag naar buiten

De peutergroepen beschikken over een ruime tuin. Hier is genoeg ruimte tot speelgelegenheid, rennen, lopen klimmen en klauteren en sport&spel.

3. Schep ruimte voor groen en natuur

De tuinen zijn omringd door bomen en groen en er bevinden zich natuurlijke materialen zoals zand en boomstammetjes in de tuin. Daarnaast hebben we een speciale baby-dreumes ontdektuin: De basis van deze tuin is zand, water, gras, groen, bomen, struiken en boomstammen.

4. Werk aan sociaal-emotionele ontwikkeling

We werken op de groepen met een vast dagritme en vaste gezichten op de groep. Dit maakt de dag voor kinderen voorspelbaar en dit biedt veiligheid. De beroepskrachten kennen de kinderen en hun ouders. Hoe we verder werken aan de sociale en emotionele ontwikkeling staat in ons werk en weetplan.

5. Bied een vast dagritme

Het dagritme is duidelijk en staat vast. Binnen de momenten van vrij spel hebben kinderen een eigen keuze, binnen vaste kaders.

6. Ga bewust om met digitale media

We maken gebruik van muziek via tablets en kijken af en toe een filmpje met de kinderen. De richtlijnen hiervoor zijn dat we dit maximaal 10 minuten per dag doen.

7. Waarborg gezonde seksuele ontwikkeling

Ook de allerjongsten ontwikkelen al op seksueel gebied. We gaan hier op de juiste manier mee om door kinderen respectvol aan te raken en al vroeg te leren wat wel en niet oké is of wat andere kinderen wel of niet fijn vinden. Dit begint al bij knijpen, bijten en aaien.

8. Minimaliseer ziekteverspreiding

Pindakaas heeft een uitgebreid protocol Binnenklimaat en Hygiëne. Deze zijn uitgewerkt in het werk- en weetplan.

9. Voorkom ongevallen

Dit Veiligheid en gezondheidsbeleid is de basis voor het voorkomen van ongevallen. Daarnaast zijn de regels rondom uitstapjes en vermissing uitgewerkt in het werk- en weetplan

10. Bescherm tegen zonnebrand

In het werk & weet plan is een uitgebreid hitteprotocol waarin staat beschreven hoe wij omgaan met hitte, zon en schaduw.

Voornaamste risico's met grote gevolgen

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Per categorie maken we onderscheid tussen:

- **Binnen:** op de groep en in het gebouw
- **Buiten:** in de tuin en het speelplein
- **Op pad:** Als wij een externe activiteit doen, brengt de dagmanager van te voren de extra risico's die zich hierbij voordoen in kaart. Dit gaat om risico's die specifiek aan die activiteit zijn verbonden en niet in onze protocollen of dit beleidsplan staan. Samen met de beleidsmedewerker/leidinggevende treffen we indien nodig extra maatregelen om de risico's te verkleinen. Indien nodig wordt er een extra draaiboek/worksheet gemaakt voor die dag waar de afspraken in staan.

Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd in een tabel:

Risico: het risico dat zich kan voordoen

Maatregelen: de te nemen maatregelen om het risico te beperken

Acties: de te ondernemen acties wanneer het risico zich toch voordoet.

KLIMAAT: WARMTE, KOU, VENTILATIE



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt blootgesteld aan gassen uit verbrandingstoestellen.	<ul style="list-style-type: none"> - De jaarlijkse keuring en reiniging van installaties: CV en mechanische ventilatie. - De kast waar onze CV kast zich bevind is niet bereikbaar voor de kinderen. 	<p>Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind verbrandingsletsel oploopt.</p>
Kind verblijft in een te warme of te koude ruimte.	<p>We zorgen dat het binnenklimaat op orde is door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De aanwezigheid van natuurlijke mogelijkheden voor ventilatie (ramen en deuren). - De mogelijkheid om met de vaste airco's (Schuddebuikjes) en mechanische klimaatbeheersing (Vlokken) de ruimte te verkoelen en/of ventileren. Hoe en wanneer we dit doen staat beschreven in ons Hitteprotocol van het werk- en weetplan. 	<ul style="list-style-type: none"> - In het protocol Binnenklimaat is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat een ruimte te warm of te koud dreigt te worden of wanneer de CO2-gehalte te hoog is. - In het hitteprotocol is opgenomen welke handelingen we verrichten bij warm of extreem warm weer. - Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind oververhit raakt/dreigt te worden. Het kind wordt actief

		afgekoeld (nat washandje op gezicht) en naar een koele plek (binnen) gebracht. Het kind krijgt ranja te drinken. Hoe er verder gehandeld dient te worden is vastgelegd in het protocol Buitenspelen van het werk- en weetplan.
Kind verblijft in een te vochtige of slecht geventileerde ruimte.	<p>- De dagelijkse handelingen door onze pedagogische medewerkers in klimaatbeheersing en controle van CO₂, luchtvochtigheid en temperatuur. Deze staan beschreven in het Protocol Binnenklimaat van het werk- en weetplan.</p> <p>- De aanwezigheid van mechanische ventilatie in ruimten waar dit extra nodig is of waar natuurlijke ventilatie ontbreekt.</p>	- In het protocol Binnenklimaat is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat het CO ₂ -gehalte te hoog is.

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind raakt oververhit en/of raakt door de zon verbrand.	<p>In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, insmeren en kleding op warme dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten.</p> <p>In het protocol Slapen staan de regels omtrent buitenslapen, hoe we de kinderen kleden en dat we met extreme hitte.</p>	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind raakt onderkoelt bij koude temperaturen.	<p>In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, bij koude dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten.</p> <p>In het protocol Slapen staan de regels omtrent buitenslapen: bij kou</p>	Zie hierboven

maken we geen gebruik maken van de buitenslaapbedjes



BRANDVEILIGHEID

BINNEN EN BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	<ul style="list-style-type: none">- Bij Pindakaas zijn verschillende maatregelen genomen ter voorkoming en bestrijding van brand: de plafonds en leidingen, nooduitgangen en brandvoorzieningen voldoen aan de eisen van het Bouwbesluit (we gaan daarover jaarlijks met de brandweer in gesprek). We beschikken over een brandmeldinstallatie met rookmelders en nevenindicatoren.- We werken niet met vuur. Dit gebruiken we alleen bij een verjaardagsfeestje d.m.v. kaarsjes of waxinelichtjes. De pedagogisch medewerker heeft hier de leiding in.	<ul style="list-style-type: none">- Pindakaas beschikt over Protocol Ontruiming en medewerkers oefenen periodiek in ontruiming/evacuatie met de kinderen.- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	Op pad zijn we afhankelijk van de maatregelen die de locatie genomen heeft.	<ul style="list-style-type: none">Wij volgen de aanwijzingen van het personeel op van de locatie waar we op dat moment zijn.We zijn altijd met 2 pedagogisch medewerkers op pad.Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind verblijft in een te stoffige ruimte.	In het protocol Binnenklimaat is opgenomen hoe activiteiten die stof met zich meebrengen, worden beperkt of voorkomen. Daarnaast wordt er door de keuze van materialen, ontbreken van kamerplanten en door de dagelijkse schoonmaakroutine, stofophoging zoveel mogelijk voorkomen.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen de ruimte te stoffig zijn, dan wordt er gehandeld volgens ons protocol Binnenklimaat en schoongemaakt en/of geventileerd.
Kind krijgt ziektekiemen binnen door ongewassen handen, verontreinigde doekjes/aankleedkussen /beddengoed/speelgoed.	In het protocol Hygiëne is opgenomen de afspraken rondom het wassen van handen (voor zowel kinderen als medewerkers), gebruik van doekjes en slabbetjes, dagelijkse schoonmaak, schoonhouden van speelgoed, beddengoed etc.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch ziek worden, dan wordt er gehandeld volgens ons protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging . - Indien nodig nemen wij contact op met ouders en/of externen (afhankelijk van situatie: huisarts, ongediertebestrijder, schoonmaker, etc.).
Kind krijgt ziektekiemen of bacteriën binnen door (zieke) medewerkers of kinderen.	- In het protocol Medicijnen, Ziekte en wondverzorging staat opgenomen hoe voorkomen wordt dat ziekte wordt overdragen van kind op kind en van medewerker op kind - In het werk- en weetplan is opgenomen dat medewerkers bedrijfskleding dragen en minimale sieraden of piercings mogen dragen.	Zie hierboven.
Kind krijgt ziektekiemen binnen door eten of drinken (met gevolg voedselinfectie of voedselvergiftiging).	- In het protocol Hygiëne staat opgenomen hoe voedsel bewaard en behandeld wordt en hoe met keukenmateriaal omgegaan wordt. - We vragen ouders voorverpakte traktaties mee te geven en bij voorkeur gezond.	Zie hierboven.
Kind krijgt besmetting door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	In ons protocol Hygiëne en protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging staat vermeld hoe we voorkomen dat	Zie hierboven.

	kinderen besmet worden door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	- In het protocol Infectieziekten staat welke maatregelen we nemen bij besmettelijke infecties op de groep.
Kind krijgt giftige middelen binnen.	Schoonmaakmiddelen en andere giftige middelen zijn altijd buiten bereik van kinderen, bijvoorbeeld in een hoog (keuken) kastje of afgesloten kast (door middel van een slot of een kinderbeveiliging)	Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch een giftig middel binnenkrijgen, passen we EHBO maatregelen toe.

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt gebeten door insect of teek.	In ons protocol Hygiëne staat opgenomen hoe we ongedierte bij Pindakaas voorkomen. Bij warm weer drinken we ranja buiten met rietjes. Dit is niet nodig wanneer we binnen drinken of water drinken.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind krijgt ziektekiemen binnen verontreinigd speelgoed/zand of ander materiaal.	In het Protocol Hygiëne zijn afspraken gemaakt over het schoonhouden van speelgoed, buitenruimte en het zand in de zandbak. Op pad zijn we afhankelijk van de hygiëne maatregelen die de externe locatie heeft genomen. We checken speellocaties altijd op verontreinigingen of risico's.	Zie hierboven

VALLEN EN STOTEN



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt door ruit in of naast de deur.	- Naast deuren bevindt zich veiligheidsglas	Zie hierboven.
Kind bezeert zich aan oneffenheid aan de muur of aan meubilair.	<ul style="list-style-type: none"> - Muren zijn glad afgewerkt - Er is er een houten ombouw gemaakt om de kapstok. - Voordat een aankleedtafel in hoogte wordt versteld wordt door onze medewerker gecontroleerd of er geen kind onder de tafel zit. - Meubilair is onderhevig aan slijtage en wordt eens per maand gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten. - Meubilair als kasten worden bij plaatsing gezekerd aan de muur wanneer dit nodig is. De kasten worden ingeruimd met de zwaarste artikelen onderop. Ladekasten zijn voorzien van een kantelbeveiliging. - De kastjes boven de commode zijn voorzien van zachte hoekjes om hard stoten te voorkomen. 	Zie hierboven.
Kind valt of botst door ander kind of speelgoed.	<ul style="list-style-type: none"> - Boxen worden vrijgehouden van speelgoed dat als opstap gebruikt kan worden om uit de box te weren. - Na het spelen wordt het speelgoed direct opgeruimd. - In de huisregels spelen staat dat kinderen op de groep niet rennen. - Wanneer kinderen in de Loods X tuin spelen of op de trampoline springen, is dit altijd onder toezicht. 	Zie hierboven.
Kind komt met zijn vingers tussen de deur of raakt beklemd.	- Er zijn veiligheidstips aangebracht bij deuren. Deze worden maandelijks geïnspecteerd op defecten. Dit staat in de Schoonmaakroutine van onze interieurverzorgster.	Zie hierboven.

Kind valt van de commode	<ul style="list-style-type: none"> - Als kinderen worden verschoond, mogen ze zelf het trapje opklimmen, maar wel onder begeleiding. De kinderen mogen het trapje niet zelf uitschuiven. - Als het kind op de commode ligt, wordt de trap direct weer opgeborgen. - Kinderen laten we nooit op de commode liggen, zonder pedagogisch medewerker. Het risico dat hij ervan af valt of probeert te komen is erg groot. 	Zie hierboven.
Kind valt uit stoel of van de bank	<ul style="list-style-type: none"> - De kleinere kinderen worden bij het gaan zitten in een stoel begeleid en continu in de gaten gehouden, zodat zij zich niet kunnen verwonden door te vallen. - Onze medewerkers zien toe dat de kinderen op een correcte manier in de stoel gaan zitten. - De grotere kinderen zitten aan een bankmeubel met zitting verkleinende faciliteiten. 	Zie hierboven.
Kind valt uit hangwieg. ledikant of (buiten)bedje.	<ul style="list-style-type: none"> - In het protocol Slapen is vastgelegd hoe we zorgen dat de (buiten)bedjes veilig worden afgesloten. - In het protocol Slapen is vastgelegd dat kinderen niet mogen slapen in de hangwieg en er niet meer in mogen liggen wanneer zij zelfstandig kunnen draaien. 	Zie hierboven.
Kind glijdt uit door natte ondergrond	<ul style="list-style-type: none"> - Om ervoor te zorgen dat kinderen geen nattigheid en vuil mee naar binnen nemen worden bij binnenkomst de schoenen buiten goed uitgestampt en de vloeren bij binnenkomst, direct droog gemaakt. 	Zie hierboven.

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt van de glijbaantrap.	<ul style="list-style-type: none"> - Kinderen die nog hulp nodig hebben, gaan nooit alleen de glijbaantrap op, altijd onder begeleiding. 	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

Kind valt van speeltoestel of struikelt over opstapje of drempel.	Onze speeltoestellen en speelgoed zijn passend bij de leeftijd van kinderen. Voor baby's en dreumesen is er een schommel een zitje. Hier wordt alleen gebruik van gemaakt in het bijzijn van een pedagogisch medewerker. De speelruimte van baby's en peuters is afgeschermd van de oudere kinderen.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind bezeert zich aan objecten/meubilair buiten.	Onze speeltoestellen en speelaanleidingen worden maandelijks gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten en de ondergrond op oneffenheden. De speelplaats wordt dagelijks op zwerfvuil, losse stenen en takken gecontroleerd. Bij nat weer worden onderdelen als handvatten, traptreden, schommels en glijbaan drooggemaakt.	Zie hierboven
Kind valt of botst door een ander kind.	<p>- Er zijn afspraken met de kinderen gemaakt over het spelen in de buitenruimte (huisregels, deze staan in de werk- en weetplannen) en opruimen van speelgoed. Daar wordt actief op toegezien door onze medewerkers.</p> <p>- Activiteiten met hoge val- (fietsen e.d.) of botsrisico (schommel) zijn gescheiden van andere activiteiten (voldoende ruimte). Zo spelen kinderen niet rondom de schommel (actief toezicht).</p>	Zie hierboven

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Uiteraard is het risico op vallen en stoten erg afhankelijk van de omgeving waarin we ons met de kinderen bevinden.	We gaan altijd met twee medewerkers met de kinderen op pad en leggen kinderen van tevoren uit waar we heen gaan en wat de regels daar zijn.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.



VERMISSING

BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist tijdens opvang bij Pindakaas	<ul style="list-style-type: none">- De deuren van en naar de groep zijn altijd dicht, indien mogelijk op slot of afgesloten door middel van een (hoog) haakje. Er is altijd toezicht op de kinderen vanuit de pedagogisch medewerker.- Schuddebuikjes: als kinderen van de groep gaan, komen zij ofwel in de (afgesloten) BSO tuin ofwel in de hal. Zij komen nooit direct op de straat/in het verkeer terecht.- Vlokken: als kinderen de groep verlaten, komen zij ofwel in de (afgesloten) BSO of peupertuin, ofwel in de BSO ruimte. Zij komen nooit direct op de straat/ in het verkeer terecht.- Als we de groep verlaten of binnenkomen doen wij altijd een kindtelling (zie ook ons werk&weetplan)	Bij vermissing van het kind treedt het Protocol Vermissing in werking.

BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist vanuit de tuin van Pindakaas	Kinderen kunnen zelf de tuin niet uitlopen door omheining. Het tuinhek is altijd dicht. Tijdens het buitenspelen doen we het hek van de tuinen op slot. Er is bovendien continu toezicht vanuit de pedagogisch medewerker.	Bij vermissing van het kind treedt het Protocol Vermissing in werking.

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind raakt zoek tijdens uitstapje of wandeling	In het protocol Op pad is vermeld wat we doen aan voorkoming hiervan. We doen ieder uur een kindtelling om te weten of de groep compleet is.	Bij vermissing van het kind treedt het Protocol Vermissing in werking.



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
<p>Kind stikt door het eten van voedsel, inslikken van speelgoed of andere objecten.</p>	<p>- Als de mogelijkheid er niet is om kinderen op leeftijd te scheiden, wordt er door onze medewerkers meegespeeld met de kinderen of goed op gelet dat de jonge kinderen niet spelen met speelgoed dat gevaarlijk voor hen is.</p> <p>Speelgoed op deze groep is groter dan 3,5 centimeter, dit geldt ook voor losse onderdelen van speelgoed.</p> <p>- Kinderen krijgen voeding altijd onder direct toezicht van onze medewerkers.</p> <p>In het protocol Slapen zijn regels opgenomen met betrekking tot slapen. Koortjes, speldjes en elastiekjes worden verwijderd. Speelgoed (behalve een knuffel) wordt niet meegenomen mee naar bed.</p>	<p>Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.</p>
<p>Kind brandt zich aan de radiator of hete vloeistof.</p>	<p>- Bij Pindakaas zijn alle radiatoren en verwarmingsbuizen afgeschermd door een omkasting en door isolatie (buizen).</p> <p>- In het werk- en weetplan is (onder Personeelszaken) afgesproken dat medewerkers hete vloeistoffen (koffie/thee) buiten bereik van kinderen houden.</p> <p>- In de keuken en in de sanitaire ruimten (alle toiletten en wasbakken bij verschoningsunit) zitten warmwatertappunten. Dit zijn allen thermostaatkranen die voorzien zijn van een temperatuurbegrenzer om ongelukken met heet water te voorkomen.</p>	<p>Zie hierboven.</p>
<p>Kind krijgt een elektrische schok door snoeren, stopcontacten of apparaten.</p>	<p>- Bij Pindakaas zijn alle stopcontacten boven 1,50 hoogte of voorzien van een stopcontactbeschermer.</p> <p>- Alle apparaten met elektrische snoeren zijn in de ruimte niet aanwezig of snoeren zijn in de muur weggewerkt.</p>	<p>Zie hierboven.</p>

BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind verdrinkt in zwembad	<ul style="list-style-type: none">- Er is continu toezicht vanuit de medewerker op het zwembad(je).- Wanneer het badje niet wordt gebruikt, wordt het water eruit gehaald.- Afspraken hierover staan vermeld in ons Protocol Zwembad	<ul style="list-style-type: none">- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.



BINNEN, BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
<p>Kind krijgt te maken met agressie van ouders of externen of ziet dat medewerker met agressie te maken krijgt. We hebben hier weinig tot geen ervaring mee, maar het zou kunnen voorkomen dat een ouder, van wie de omgang met zijn of haar kind geweigerd is, bij Pindakaas langskomt om zijn of haar kind te zien en mee te nemen. Ook zou het kunnen voorkomen dat een ouder/verzorger uit ontevredenheid agressief wordt naar een van onze medewerkers, en dat kinderen daarmee geconfronteerd worden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ouders/verzorgers geven ons bij inschrijving aan wie het kind mag ophalen. Tussentijds kan dit uiteraard worden gewijzigd. Deze gegevens leggen wij vast in ons ouderportaal onder "Kindgegevens". - Door het vaste gezichten principe, kennen onze pedagogisch medewerkers de ouders/verzorgers van de kinderen op de groep goed. - Er vindt iedere dag een overdracht plaats waar eventuele veranderingen kunnen worden besproken. 	<p>Als het risico zich voordoet zorgen we allereerst voor de veiligheid van het kind. De volledige handswijze staat beschreven in het protocol Agressie, onderdeel van het werk- en weetplan.</p>

VERKEER EN VERVOER

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind is betrokken bij verkeers- of vervoersongeval.	<ul style="list-style-type: none">- Over het vervoer van peuters zijn zijn afspraken gemaakt in het Protocol "Op pad" in het werk & weetplan.- Kinderen worden altijd in een juist autostoeltje vervoert.- Medewerkers en stagiaires die in de bus rijden hebben hun rijbewijs en krijgen voorafgaand aan het rijden in de bus met kinderen proefgereden met Christian.- Medewerkers die op de BSO-bus rijden hebben een rijbewijs én een theorie en praktijkexamen gedaan bij Prodrive.- Bij de uitgang van Pindakaas is een hekwerk geplaatst, zodat kinderen eerst om het hek heen moeten lopen voordat ze de straat op kunnen. Kinderen wordt ook geleerd om niet rennend de straat op te lopen.- Wanneer we gaan wandelen, naar de speeltuin gaan of lopend naar een andere activiteit, wordt bij de peuters altijd de loopslinger gebruikt.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

Leren omgaan met kleine risico's

Onze pedagogisch medewerkers leren kinderen om te gaan met kleine risico's.

KLEINE RISICO'S

Niet alle risico's zijn te voorkomen en ook niet alle risico's moet je willen voorkomen. Zonder oefening (en dus ook vallen) leer je niet fietsen. Zonder mes leer je niet je boterham smeren en zonder schaar leer je niet knippen. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan: het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid, het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen en het vergroot sociale vaardigheden. Daarom aanvaarden wij bij Pindakaas de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

REGELS EN AFSPRAKEN

Om veiligheids- en gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt, zijn: niet gooien met speelgoed, rustig lopen op de groep. We leggen altijd het "het waarom" uit aan de kinderen.

OMGANG MET KINDEREN

In het leren omgaan met kleine risico's vinden we het belangrijk dat onze pedagogisch medewerkers kinderen benaderen op een positieve, respectvolle, vriendelijke en geduldige manier. Zo nemen ze kinderen altijd serieus, sluiten aan bij de kinderen zonder te betuttelen en zijn voorspelbaar en duidelijk naar kinderen. We lichten aan kinderen toe waarom we iets wel of niet doen en zijn we consequent in wat wel en niet mag. We vragen bij veel zaken of een kind dat wil of niet.



Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind of medewerker. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

WAT IS GRENDOVERSCHRUIJDEND GEDRAG

Op Pindakaas willen we een veilig klimaat en omgeving waarbij iedereen die Pindakaas betreedt zich veilig en welkom voelt. We wijzen alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af.

De definitie van grensoverschrijdend gedrag is:

Elke vorm van bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard die de ene persoon ten opzichte van de andere persoon actief of passief opdringt, waardoor ernstige schade wordt of dreigt te worden toegebracht aan die persoon in de vorm van fysiek letsel of psychische stoornissen.

In gewoon Nederlands, het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd. Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar.

SOORTEN GRENDOVERSCHRUIJDEND GEDRAG

Lichamelijk geweld en verwaarlozing	fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten of te weinig voeding, aandacht of verzorging)
Geestelijk geweld en verwaarlozing	verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten, stelselmatig ne geren etc.)
Seksuele mishandeling	(seksuele intimidatie, verbaal of fysiek, aanranding en verkrachting)
Vernieling en inbraak	Vernieling van eigendommen van een ander en/of het zonder toestemming betreden van de binnen - en buitenruimten van het kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang

WANNEER IS IETS GRENDOVERSCHRUIJDEND?

De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.

Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen kind en kind, ouder/verzorger en kind, medewerker en kind, ouder en medewerker, medewerker en medewerker en derden die bij Pindakaas werkzaamheden verrichten.

PREVENTIEVE MAATREGELEN

We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen:

Personenregister Kinderopvang	Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en staan ingeschreven in het personenregister Kinderopvang. Ook de taxivervoerders die via Pindakaas worden ingezet, hebben een geldige VOG en staan gekoppeld in ons personenregister.
Teamoverleg	Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over dit onderwerp gesproken en blijvend gewerkt aan een open cultuur waarbij medewerkers en directie elkaar durven aan te spreken.
Meldcode	We hanteren de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.
Meldcode avond	We organiseren ieder jaar een (verplichte) meldcode avond waarbij we met alle medewerkers de kennis en kunde over de meldcode bijschaven.
Respect, normen en waarden	Kinderen wordt geleerd (zie ook pedagogisch beleidsplan) hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
Grenzen aangeven	Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
Gedragsregels	Kinderopvang Pindakaas heeft gedragsregels vastgesteld voor kinderen (Huisregels spelen) en medewerkers (zie werk- en weetplannen). Bij aanvang van een dienstverband worden medewerkers de gedragsregels uitgereikt. Kinderen worden (spelenderwijs) op de hoogte gebracht van de inhoud van de gedragsregels.
Vierogenprincipe	Zie hieronder

MAATREGELEN OP MOMENT DAT GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG HEEFT PLAATSGEVONDEN

De volgende maatregelen worden genomen op moment dat grensoverschrijdend gedrag voorkomt:

Aanspreken kinderen	Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt. Zo spreken onze pedagogisch medewerkers kinderen direct aan op ongewenst gedrag.
----------------------------	---

Toepassen Meldcode	Medewerkers passen de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling toe bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling.
Gesprek met directie	Met een medewerker die grensoverschrijdend gedrag vertoont, wordt onmiddellijk na het constateren ervan een gesprek mee aangegaan met de directie. In dit gesprek wordt er besproken wat er is gebeurd, wanneer is het gebeurd, wie erbij waren en wat de ernst is van het grensoverschrijdend gedrag. De medewerker wordt in dit gesprek op zijn gedrag aangesproken en er worden afspraken gemaakt om dit gedrag in de toekomst te voorkomen.
Inschakelen externe partij	Bij onvoldoende resultaat of als het een ernstige vorm van grensoverschrijdend gedrag betreft, worden er direct vervolgstappen ondernomen. Er wordt bepaald of andere partijen ingeschakeld moeten worden zoals een hulpverleningsinstantie, de politie en de vertrouwensinspecteur. Bij strafbare feiten wordt onmiddellijk de politie ingeschakeld. Ook kunnen er sancties worden toegepast: een berisping, schorsing of ontslag.
Bespreken binnen team	Alle gemelde gevallen van grensoverschrijdend gedrag worden besproken in het team zodat de medewerkers ervan kunnen leren. Ouders en verzorgers zullen geïnformeerd worden over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag die tot maatregelen hebben geleid.
Overleg met aandachtsfunctionaris	Bij Pindakaas is een aandachtsfunctionaris aangewezen voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (Brenda Bénard). Zij is er voor het beantwoorden van vragen van ouders, medewerkers en kinderen, aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag en vastleggen welk grensoverschrijdend gedrag door wie wanneer is geconstateerd, alert blijven op het welzijn van het slachtoffer en evalueren van afhandeling aanpak grensoverschrijdend gedrag. Indien gewenst zal de functionaris overleggen met andere beroepskrachten.

Vierogenprincipe

WAT IS HET VIEROGENPRINCIPE?

De pedagogisch medewerker / (BBL) stagiair, vrijwilliger of andere volwassene kan zijn of haar werkzaamheden alleen doen terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene.

MAATREGELEN OM HET VIEROGENPRINCIPE TE WAARBORGEN

Op de meeste groepen zijn altijd twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de BKR het toelaat dat er maar 1 pedagogisch medewerker op de groep werkt, hanteren we de volgende richtlijnen om het vierogen principe te waarborgen:

Transparantie	De deuren zijn voorzien van ramen in het kader van transparantie naar de groepen toe.
Open deuren beleid	Pedagogisch medewerkers kunnen gemakkelijk bij elkaar de groep inlopen.
Samenwerking	De groepen Vlokken en Schuddebuikjes werken nauw met elkaar samen en hebben veel contact gedurende de dag
Babyfoon	Wanneer de kinderen 's middags slapen, is er op iedere slaapkamer audiocontrole middels een babyfoon. De ontvangers staan op de groep waar een pedagogisch medewerker verblijft.

DOEL VAN DEZE MAATREGELEN:

Doel van deze afspraken is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt door te voorkomen dat volwassenen zich binnen ons kinderdagverblijf gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

ZATERDAGOPVANG EN CAMERA'S

Op zaterdag kan het zijn dat een pedagogisch medewerker alleen aan het werk is (wanneer de BKR dit toelaat) en er verder niemand in het gebouw is. Er is altijd een achterwacht ingepland die telefonisch bereikbaar is. Bij de PM'er die werkt is bekend wie dit is.

Daarnaast hangen er op groep Vlokken (de groep waar de zaterdagopvang plaatsvindt) twee camera's die op zaterdag tussen 7:00-18:00 opnemen. Ook hangt er een camera op de slaapkamer en hangen er camera's die de buitenruimtes in beeld brengen.

Op deze manier wordt het vierogenprincipe digitaal gewaarborgd. Wanneer er aanleiding voor is worden de beelden teruggekeken. De beelden worden na 2 weken automatisch gewist.

Achterwachting

WAT IS DE ACHTERWACHTREGELING?

De achterwacht is een volwassene die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

AFSPRAKEN ACHTERWACHT

Alleen op de groep	Als een pedagogisch medewerker tijdens de openings- en sluitingstijden óf de gehele dag, met inachtneming van het beroepskracht-kindratio, alleen op de groep staat, kan hij of zij in geval van calamiteit een medewerker van een andere groep om hulp vragen.
Alleen in het gebouw	Als een pedagogisch medewerker, tijdens openings- en sluitingstijden, alleen in het gebouw is, met inachtneming van het beroepskracht-kindratio, kan hij of zij in geval van calamiteit contact opnemen met Brenda (beleidsmedewerker) zij kan binnen 15 minuten op locatie zijn. Op zaterdag wordt er een achterwacht ingepland.
Drie-uursregeling	Op de tijdstippen van onze drie-uursregeling is een pedagogisch medewerker nooit alleen in het gebouw, en kan hij of zij dus altijd een pedagogisch medewerker van een andere groep om hulp vragen.

INVALLEN BIJ ZIEKTE

Bij onverwachte afwezigheid van een pedagogisch medewerker óf bij het onverwachts nodig hebben van een extra pedagogisch medewerker, kunnen wij vanuit de voorschoolse opvang een pedagogisch medewerker doorschuiven naar de kinderopvang of de buitenschoolse opvang. Op de voorschoolse opvang staan namelijk vaak meer medewerkers gepland dan nodig is volgens de beroepskracht-kindratio. Daarnaast kan de beleidsmedewerker ook op de groep invallen indien nodig. Zij kan binnen 15 minuten op locatie zijn.

Veiligheid en gezondheid als continu proces

In dit hoofdstuk staat beschreven hoe wij dit veiligheids- en gezondheidsbeleid doorlopend implementeren, evalueren en actualiseren.

OPSTELLEN EN ACTUALISEREN VAN HET BELEIDSPLAN

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid van kinderen en moeten daarbij vanuit Pindakaas-organisatie maximaal ondersteund worden.

Medewerkers zijn betrokken geweest bij het opstellen van dit plan: ze hebben de teksten gelezen, gecorrigeerd en van opmerkingen voorzien. Nieuwe medewerkers worden ingewerkt, onder meer door het lezen van dit beleidsplan en de werk- en weetplan, en daarna actief bevraagd op hun kennis hierover.

IMPLEMENTATIE PLAN

Hoe zorgen wij dat dit plan besproken wordt met de pedagogisch medewerkers?

Teamoverleg	In de teamoverleggen is veiligheid en gezondheid een vast agendapunt. Tijdens iedere vergadering bespreken wij het werk- en weetplan van de betreffende groep.
Quizlet	We gebruiken de app Quizlet, waarin pedagogisch medewerkers kunnen oefenen met de theorie.
GGD toets	Twee keer per jaar neemt de pedagogisch medewerker een GGD-toets af waarin vragen over onder andere het veiligheid en gezondheidsbeleid staan.
Algemene vergadering	We maken alvorens iedere vergadering begint een korte quiz van 10 minuten waarin we diverse onderwerpen meenemen (steekproefsgewijs). Tijdens onze kwartaalvergaderingen richten we ons op algemene protocollen, zoals de Meldcode.
Coaching on the job	Op de groep wordt meegekeken en worden zonnodig situaties die betrekking hebben op veiligheid en gezondheid direct aangekaart.
Meting pedagogische kwaliteit	Jaarlijks wordt de pedagogische kwaliteit gemeten op diverse aandachtsgebieden. Een daarvan is veiligheid.
Open aanspreekcultuur	Door altijd en overal in gesprek te gaan en terug te koppelen naar de betreffende plannen, blijven deze ook leven. We hebben een open werksfeer en alle medewerkers kunnen en mogen elkaar aanspreken op elkaars werkwijze. Ook hierbij wordt feedback gegeven op basis van de gemaakte afspraken in de werk- en weetplannen.

BETREKKEN VAN OUDERS EN EXTERNE PARTNERS

Via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord.

Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Met de oudercommissie wordt jaarlijks dit beleidsplan geëvalueerd. Dit gebeurt ook met de instanties die op de veiligheid en gezondheid van kinderen toezien, zoals de GGD. Wij zien overleggen met deze instanties als kans om onze kinderopvangcentrum voor kinderen nog veiliger en gezonder te maken.

EHBO KOFFERS

Op de locatie Bisschop Philip Roveniusstraat en Ruurloseweg is beiden 1 EHBO/BHV koffer aanwezig. Op iedere groep is een kleine tas of koffer met EHBO middelen die de desbetreffende groep het meest gebruikt en meeneemt op pad.

De grote EHBO koffer hangt op een centrale plek op de locatie. Deze wordt ieder jaar gecontroleerd en waar nodig aangevuld.

JAARLIJKS EVALUEREN (RIE)

Jaarlijks wordt het beleidsplan door de beleidsmedewerker samen met de pedagogisch medewerkers geëvalueerd. Dit noemen wij de **RIE (Risico inventarisatie en Evaluatie)**. Het plan wordt onder de loep genomen en de beschreven risico's worden geëvalueerd. Zo wordt er gekeken of er nieuwe risico's bij zijn gekomen, risico's weg zijn gevallen of veranderd zijn. Kleine aanpassingen die zich tussendoor voordoen, worden direct verwerkt. Een medewerker heeft altijd de mogelijkheid om aanpassingen aan te dragen.

Wanneer dit beleidsplan wordt bijgesteld, worden zij daarvan op de hoogte gesteld. We maken op basis van de uitkomsten een actieplan en het beleidsplan en de werk- en weetplannen worden waar nodig bijgesteld. Acties worden in de regel meteen genomen.

Hieronder de uitkomsten van de RIE:

RIE	Aanpassingen
2018	- Controle en gebruik EHBO koffers uitgebreid
2019	- Achterwachtregeling aangepast
2020	Geen aanpassingen
2023	- Hek tuin op slot als we buitenspelen - Airco Schudddebuikjes - EHBO koffers - Pedagogische kwaliteitsmeting 2024
2025	-