KDV PINDAKAAS

PEANUTS

Veiligheid en gezondheidsbeleid



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
Inleiding 3
1. Gezonde kinderopvang 5
2. Voornaamste risico's met grote gevolgen 6
   Klimaat: warmte, kou, ventilatie 6
   Brandveiligheid 8
   Gezondheid en hygiëne 9
   Vallen en stoten 11
   Vermissing 14
   Verstikking, verbranding of elektriciteitsletsel 15
   Agressie 17
   Verkeer en vervoer 18
3. Leren omgaan met kleine risico's 19
4. Grensoverschrijdend gedrag 20
5. Vierogenprincipe 23
6. Achterwachtregeling 24
7. Veiligheid en gezondheid als continu proces 25

Inleiding

DOEL PLAN

Voor je ligt het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan van Pindakaas Peanuts Nijmegen (Hierna ook “Pindakaas” of “Peanuts”)
Het doel van dit plan is kinderen een zo veilig en gezond mogelijk speel- en leefomgeving te bieden waarbij ze beschermd worden tegen risico’s met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico’s die er tijdens hun verblijf bij onze opvang zijn.

LOCATIES EN GROEPEN

Peanuts is een vestiging in Nijmegen en bestaat sinds 2024 Dit veiligheid en gezondheidsbeleid richt zich op onderstaande groep:



Baby-Peutergroep Peanuts ***0-4 jaar***
Binnenruimte 60,25m² | Buitenruimte…m² | 16 kindplaatsen

Bij groep Pepsels verblijven baby’s en dreumesen in de leeftijd van 0-2 jaar. Onze babyspecialisten zorgen voor een veilige omgeving, waar baby’s samen kunnen exploreren, groeien en waarbij ze hun eigen ik kunnen ontdekken. Vanuit een veilige haven gaan kinderen de wereld eigen maken, met respect voor de autonomie en ontwikkelingsgerichte dagprogramma’s bieden wij alle kinderen individueel wat zij nodig hebben!



Na de eerste jaren van exploratie gaan we vanaf 2 jaar breder de wereld in. Door realistische en huiselijke inrichting nemen we kinderen mee in alles wat onze wereld te bieden heeft. Al onze activiteiten dragen bij aan een volledig aanbod op alle ontwikkelingsgebieden. We bieden kinderen een educatieve doe- en ontdekkingsreis vol beleving, muziek, beweging, natuur uitjes en diverse thema’s. Aan de hand van onze pedagogisch medewerker, creëren we een veilige en complete basis om die hand los te laten en naar school te gaan.

ONZE VISIE OP VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas wordt bereikt als medewerkers en ouders vanuit hun eigen rol samenwerken en verantwoordelijkheid voelen voor een veilige en gezonde kinderopvang.
Om de veiligheid en gezondheid binnen Pindakaas te waarborgen, zorgen wij voor een actueel veiligheid en gezondheidsbeleid en zorgen we dat de medewerkers dit goed tot zich kunnen nemen. Wij geloven erin dat de dagelijkse alertheid van onze medewerkers het belangrijkste is in het voorkomen van risico’s.

VOORDAT WE MET DE KINDEREN DE BUITENRUIMTE BETREDEN, CONTROLEERT ONZE MEDEWERKER OF DE BUITENRUIMTE SCHOON, HEEL EN VEILIG IS. IS DIT NIET HET GEVAL, DAN ZET ONZE MEDEWERKER DATGENE IN GANG WAT NODIG IS OM EEN SCHONE, HELE EN VEILIGE BUITENRUIMTE

TE KRIJGEN. SCHOON, HEEL EN VEILIG IS DAARDOOR NIET ALLEEN AFHANKELIJK VAN EEN VASTGELEGDE ONDERHOUDSCONTROLE.

We vinden het belangrijk om naast het treffen van preventieve maatregelen als organisatie voortdurend met elkaar in gesprek te zijn over veiligheid en gezondheid. Hierdoor blijven we ons bewust van de risico's en ons handelen daarin. Dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan, samen met de onderliggende werk- en weetplannen, is tot stand gekomen uit een samenwerking met medewerkers uit de organisatie. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is een continu proces van opstellen, implementeren, evalueren en actualiseren samen met onze medewerkers. Het plan leidt tevens tot het gesprek hierover tussen Pindakaas en de oudercommissie, en tussen Pindakaas en externe toezichthouders.

Om verantwoordelijkheid te voelen en te nemen voor een goede veiligheid en gezondheid voor de kinderen in ons kinderopvangcentrum, zijn er bij Pindakaas Peanuts verschillende maatregelen getroffen en afspraken gemaakt. In dit veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan vermelden we enerzijds de fysieke maatregelen die nodig zijn om risico's beperken. Daarnaast laten we in dit plan zien waar we met elkaar afspraken over hebben gemaakt met onszelf en de kinderen. De exacte afspraken zijn terug te vinden in onze werk- en weetplannen en de bijbehorende protocollen (bijvoorbeeld bij Vermissing van een kind). In dit plan verwijzen we daar concreet naar. Voor wat betreft de emotionele veiligheid van de kinderen verwijzen we naar het pedagogisch beleidsplan. Afspraken over sociale veiligheid van de kinderen zijn opgenomen in het hoofdstuk over grensoverschrijdend gedag.

LEESWIJZER

Dit pedagogisch beleidsplan is ingedeeld in 5 hoofdstukken:

1. Gezonde kinderopvang
2. Voornaamste risico's met grote gevolgen
3. Omgaan met kleine risico's
4. Grensoverschrijdend gedrag
5. Achterwachtregeling
6. Veiligheid en gezondheid als continu proces

1. Gezonde kinderopvang

Het RIVM Centrum Gezond leven heeft een aantal gezondheidsthema's opgesteld waar wij als kinderopvang aandacht aan kunnen besteden binnen ons beleid. Deze thema's zijn dynamisch; dat betekent dat wij continu reflecteren op onze aanpak en dit ook in samenwerking met onze oudercommissie bijschaven en concretiseren. We benoemen in dit hoofdstuk kort hoe onze aanpak op de diverse thema's is en waar het eventueel beschreven staat in een extern document.

1. **Eet en drink gezond en gevarieerd**
   We hebben regels over eten en drinken vastgelegd in ons werk- en weetplan. Daarnaast verzoeken wij ouders gezonde traktaties mee te brengen.

2. **Beweeg veel en ga elke dag naar buiten**
   Ons kinderdagverblijf beschikt over een buitenruimte met genoeg ruimte tot speelgelegenheid en rennen/fietsen of sporten.

3. **Schep ruimte voor groen en natuur**
   We gaan veel op pad met de kinderen om de natuur te ontdekken. Zo gaan we naar de kinderboerderij of het bos. Ook wordt er in de tuin met natuurlijke materialen gespeeld zoals zand en water.

4. **Werk aan sociaal-emotionele ontwikkeling**
   Op de groepen is er genoeg ruimte voor kinderen op samen te spelen (gezelschapspellen) en samen te werken (bij strategische spellen op de computer/playsation of bijvoorbeeld in de huishoudhoek. In de verschillende hoeken kunnen kinderen zich terugtrekken of even een rustmoment pakken. We hebben een vaste dagstructuur en houden ons aan de omgangsregels.

5. **Bied een vast dagritme**
   Het dagritme is duidelijk en staat vast. Binnen de momenten van vrij spel hebben kinderen een eigen keuze, binnen vaste kaders.

6. **Ga bewust om met digitale media**
   Op het KDV maken we minimaal gebruik van een tablet. Voor de doelgroep 2-4 is dat maximaal 10 minuten (richtlijn RIVM). We gebruiken de tablet doelmatig voor bijvoorbeeld een video die past bij het thema en daarbij een interactieve verwerking (samen kijken).

7. **Waarborg gezonde seksuele ontwikkeling**
   Ook de allerjongsten ontwikkelen al op seksueel gebied. We gaan hier op de juiste manier mee om door kinderen respectvol aan te raken en al vroeg te leren wat wel en niet oké is of wat andere kinderen wel of niet fijn vinden. Dit begint al bij knijpen, bijten en aaien.
   Hoe wij met normen en waarden om gaan is omschreven in ons pedagogisch beleid. Daarnaast omschrijven we in dit veiligheid en gezondheidsbeleid hoe we omgaan met "seksueel grensoverschrijdend gedrag".

8. **Minimaliseer ziekteverspreiding**
   Er is een uitgebreid protocol Binnenklimaat en Hygiëne. Deze zijn uitgewerkt in het werk- en weetplan. Bij het uitbreken van een epidemie of pandemie volgen wij de richtlijnen van het RIVM en maken wij een apart protocol.

9. **Voorkom ongevallen**
   Dit Veiligheid en gezondheidsbeleid is de basis voor het voorkomen van ongevallen. Daarnaast zijn de regels rondom uitstapjes en vermissing uitgewerkt in het werk- en weetplan

10. **Bescherm tegen zonnebrand**
    In het werk & weet plan is een uitgebreid hitteprotocol waarin staat beschreven hoe wij omgaan met zon, schaduw en hitte.

2. Voornaamste risico's met grote gevolgen

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Per categorie maken we onderscheid tussen:
- Binnen: op de groep en in het gebouw
- Buiten: in de tuin, bij de dieren of op de speelplaats
- Op pad: Als wij een externe activiteit doen, brengt de dagmanager van te voren de extra risico's die zich hierbij voordoen in kaart. Dit gaat om risico's die specifiek aan die activiteit zijn verbonden en niet in onze protocollen of dit beleidsplan staan. Samen met de beleidsmedewerker/leidinggevende treffen we indien nodig extra maatregelen om de risico's te verkleinen. Indien nodig wordt er een extra draaiboek/worksheet gemaakt voor die dag waar de afspraken in staan.

Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd in een tabel:
Risico: het risico dat zich kan voordoen
Maatregelen: de te nemen maatregelen om het risico te beperken
Acties: de te ondernemen acties wanneer het risico zich toch voordoet.

Klimaat: warmte, kou, ventilatie



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt blootgesteld aan gassen uit verbrandingstoestellen.	- De jaarlijkse keuring en reiniging van installaties. - De kast waar onze CV kast zich bevind is niet bereikbaar voor de kinderen.	Al onze medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind verbrandingsletsel oploopt.
Kind verblijft in een te warme of te koude ruimte.	We zorgen dat het binnenklimaat op orde is door: - De aanwezigheid van natuurlijke mogelijkheden voor ventilatie (ramen en deuren). - De mogelijkheid om met de mobiele airco's de ruimte te verkoelen en/of ventileren. Hoe en wanneer we dit doen staat beschreven in ons **Hitteprotocol** van het werk- en weetplan.	- In het **protocol Binnenklimaat** is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat een ruimte te warm of te koud dreigt te worden of wanneer de CO2-gehalte te hoog is. - In het hitteprotocol is opgenomen welke handelingen we verrichten bij warm of extreem warm weer. - Al onze medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en weten wat zij moeten doen als een kind oververhit raakt/dreigt te worden. Het kind wordt actief afgekoeld (nat washandje op gezicht) en naar een koele plek (binnen) gebracht. Het kind krijgt ranja te drinken. Hoe er verder gehandeld dient te worden is vastgelegd in het protocol Buitenspelen van het werk- en weetplan.

Kind verblijft in een te vochtige of slecht geventileerde ruimte.	- De dagelijkse handelingen door onze pedagogische medewerkers in klimaatbeheersing en controle van CO2, luchtvochtigheid en temperatuur. Deze staan beschreven in het Protocol Binnenklimaat van het werk- en weetplan. - De aanwezigheid van mechanische ventilatie in ruimten waar dit extra nodig is of waar natuurlijke ventilatie ontbreekt.	- In het **protocol Binnenklimaat** is opgenomen welke handelingen er worden verricht op moment dat het CO2-gehalte te hoog is.

BUITEN EN OP PAD

Risico's	**Maatregelen**	**Acties**
Kind raakt oververhit en/of raakt door de zon verbrand.	In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, insmeren en kleding op warme dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten. In het protocol Slapen staan de regels omtrent buitenslapen, hoe we de kinderen kleden en dat we met extreme hitte.	Al onze medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind raakt onderkoelt bij koude temperaturen.	In het Protocol buitenspelen zijn afspraken vastgelegd over passende kleding voor de kinderen en specifiek over activiteiten, bij koude dagen. Bij noodweer gaan we niet naar buiten. In het protocol Slapen staan de regels omtrent buitenslapen: bij kou maken we geen gebruik maken van de buitenslaapbedjes	Zie hierboven

Brandveiligheid



BINNEN EN BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	- Er zijn verschillende maatregelen genomen ter voorkoming en bestrijding van brand: de plafonds en leidingen, nooduitgangen en brandvoorzieningen voldoen aan de eisen van het Bouwbesluit (we gaan daarover jaarlijks met de brandweer in gesprek). We beschikken over doorgeschakelde rookmelders en nevenindicatoren. - We werken niet met vuur d.m.v. kaarsjes of waxinelichtjes.	- Peanuts beschikt over **Protocol Ontruiming** en medewerkers oefenen periodiek in ontruiming/evacuatie met de kinderen. - Al onze medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgen te maken met brand van het gebouw of deel van het gebouw.	Op pad zijn we afhankelijk van de maatregelen die de locatie genomen heeft.	Wij volgen de aanwijzingen van het personeel op van de locatie waar we op dat moment zijn. We zijn altijd met 2 medewerkers op pad. Al onze medewerkeres hebben een kinder-EHBO diploma en een BHV certificaat. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

Gezondheid en hygiëne





BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind verblijft in een te stoffige ruimte.	In het **protocol Binnenklimaat** is opgenomen hoe activiteiten die stof met zich meebrengen, worden beperkt of voorkomen. Daarnaast wordt er door de keuze van materialen, ontbreken van kamerplanten en door de dagelijkse schoonmaakroutine, stofophoging zoveel mogelijk voorkomen.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen de ruimte te stoffig zijn, dan wordt er gehandeld volgens ons **protocol Binnenklimaat** en schoongemaakt en/of geventileerd.
Kind krijgt ziektekiemen binnen door ongewassen handen, verontreinigde doekjes/aankleedkussen /beddengoed/speelgoed.	In het **protocol Hygiëne** is opgenomen de afspraken rondom het wassen van handen (voor zowel kinderen als medewerkers), gebruik van doekjes en slabbetjes, dagelijkse schoonmaak, schoonhouden van speelgoed, beddengoed etc.	- Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch ziek worden, dan wordt er gehandeld volgens ons **protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging.** - Indien nodig nemen wij contact op met ouders en/of externen (afhankelijk van situatie: huisarts, ongediertebestrijder, schoonmaker, etc.).
Kind krijgt ziektekiemen of bacteriën binnen door (zieke) medewerkers of kinderen.	- In het protocol **Medicijnen, Ziekte en wondverzorging** staat opgenomen hoe voorkomen wordt dat ziekte wordt overdragen van kind op kind en van medewerker op kind - In het **werk- en weetplan** is opgenomen dat medewerkers bedrijfskleding dragen en minimale sieraden of piercings mogen dragen.	Zie hierboven.
Kind krijgt ziektekiemen of bacteriën binnen door (zieke) dieren en/of planten/groenten.	- In het **protocol Hygiëne** zijn de afspraken rondom het wassen van de handen opgenomen. - De gezondheid van de dieren wordt periodiek gecheckt door de eigenaar - Tijdens het werken in de kas en het contact met planten en groenten staan kinderen altijd onder toezicht.	Zie hierboven
Kind krijgt ziektekiemen binnen door eten of drinken (met gevolg voedselinfectie of voedselvergiftiging).	- In het **protocol Hygiëne** staat opgenomen hoe voedsel bewaard en behandeld wordt en hoe met keukenmateriaal omgegaan wordt. - We vragen ouders voorverpakte traktaties mee te geven en bij voorkeur gezond.	Zie hierboven.
Kind krijgt besmetting door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	In ons **protocol Hygiëne** en **protocol Medicijnen, ziekte en wondverzorging** staat vermeld hoe we voorkomen dat kinderen besmet worden door wondjes en blaasjes van andere kinderen.	Zie hierboven. - In het **protocol Infectieziekten** staat welke maatregelen we

		nemen bij besmettelijke infecties op de groep.
Kind krijgt giftige middelen binnen.	Schoonmaakmiddelen en andere giftige middelen zijn altijd buiten bereik van kinderen, bijvoorbeeld in een hoog (keuken) kastje of afgesloten kast (door middel van een slot of een kinderbeveiliging	Mocht er ondanks voorzorgsmaatregelen kinderen toch een giftig middel binnenkrijgen, passen we EHBO maatregelen toe.

BUITEN EN OP PAD

Risico's	**Maatregelen**	**Acties**
Kind wordt gebeten door insect of teek.	In ons protocol Hygiëne staat opgenomen hoe we ongedierte bij Pindakaas voorkomen. Bij warm weer drinken we ranja buiten met rietjes. Dit is niet nodig wanneer we binnen drinken of water drinken.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist
Kind krijgt ziektekiemen binnen verontreinigd speelgoed/zand of ander materiaal.	In het Protocol Hygiëne zijn afspraken gemaakt over het schoonhouden van speelgoed, buitenruimte en het zand in de zandbak. Op pad zijn we afhankelijk van de hygiëne maatregelen die de externe locatie heeft genomen. We checken speellocaties altijd op verontreinigingen of risico's.	Zie hierboven
Kind krijgt ziektekiemen of bacteriën binnen door (zieke) dieren en/of planten/groenten.	- In het **protocol Hygiëne** zijn de afspraken rondom het wassen van de handen opgenomen. - De gezondheid van de dieren wordt periodiek gecheckt door de eigenaar - Tijdens het werken in de kas en het contact met planten en groenten staan kinderen altijd onder toezicht.	Zie hierboven

Vallen en stoten



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt door ruit in of naast de deur.	- Naast deuren bevind zich veiligheidsglas	Zie hierboven.
Kind bezeert zich aan oneffenheid aan de muur of aan meubilair.	- Muren zijn glad afgewerkt - Meubilair is onderhevig aan slijtage en wordt eens per maand gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten. - Meubilair als kasten worden bij plaatsing gezekerd aan de muur wanneer dit nodig is. De kasten worden ingeruimd met de zwaarste artikelen onderop. Ladekasten zijn voorzien van een kantelbeveiliging.	Zie hierboven.
Kind valt of botst door ander kind of speelgoed.	- Boxen worden vrijgehouden van speelgoed dat als opstap gebruikt kan worden om uit de box te klimmen. - Na het spelen wordt het speelgoed direct opgeruimd. - In de huisregels spelen staat dat kinderen op de groep niet rennen.	Zie hierboven.
Kind komt met zijn vingers tussen de deur of raakt beklemd.	- Er zijn veiligheidstips aangebracht bij deuren. Deze worden maandelijks geïnspecteerd op defecten. - Er zijn geen deurdrangers bevestigd. Dit omdat het risico groter is dat het kind dan tussen de deur kruipt en hij toch dichtvalt. - Bij deuren die open blijven staan is een haakje gemonteerd zodat deze niet dicht kan vallen (bijvoorbeeld de tuindeur).	Zie hierboven.
Kind valt van de commode	- Als kinderen worden verschoond, mogen ze zelf het trapje opklimmen, maar wel onder begeleiding. De kinderen mogen het trapje niet zelf uitschuiven. - Als het kind op de commode ligt, wordt de trap direct weer opgeborgen. - Kinderen laten we nooit op de commode liggen, zonder pedagogisch medewerker. Het risico dat hij ervan af valt of probeert te komen is erg groot.	Zie hierboven.
Kind valt van de trap	- Kinderen gaan nooit alleen de trap op, altijd onder begeleiding.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO en BHV diploma. Via een

	- Baby's kunnen nooit ongezien bij de trap komen i.v.m. traphekje of dichte deur. - Traptreden zijn voorzien van antislip - Trap is voorzien van een deugdelijke leuning/balustrade - Op- of afstapjes zitten deuren of traphekjes voor. Er zijn geen op- of afstapjes in de ruimte waar kinderen zonder toezicht overheen kunnen gaan. - In ons trapprotocol staat omschreven hoe we de trap op en af gaan met de kinderen.	jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind valt uit (wip)stoel of van de bank	- De kleinere kinderen worden bij het gaan zitten in een stoel begeleid en continu in de gaten gehouden, zodat zij zich niet kunnen verwonden door te vallen. - Onze medewerkers zien toe dat de kinderen op een correcte manier in de stoel gaan zitten. - De stoelen en wipstoelen zijn voorzien van een tuigje. Bij wipstoelen wordt deze altijd vastgemaakt. Bij de stoelen bij kinderen die zich veel bewegen of vaak proberen uit het stoeltje te klimmen. - De grotere kinderen zitten aan een bankmeubel met eventueel zitting verkleinende faciliteiten. Deze zitjes zitten altijd aan de zijkant van de bank, zodat het valrisico minimaal is.	Zie hierboven.
Kind valt (buiten)bedje.	- In het **protocol Slapen** is vastgelegd hoe we zorgen dat de (buiten)bedjes veilig worden afgesloten. - In het **protocol Slapen** is vastgelegd dat kinderen niet mogen slapen in de hangwieg en er niet meer in mogen liggen wanneer zij zelfstandig kunnen draaien.	Zie hierboven.
Kind glijdt uit door natte ondergrond	- Om ervoor te zorgen dat kinderen geen nattigheid en vuil mee naar binnen nemen worden bij binnenkomst de schoenen buiten goed uitgestampt en de vloeren bij binnenkomst, direct droog gemaakt.	Zie hierboven.
Kind bezeerd zich aan glas (lampen)	- De lampen hangen goed aan het plafond vast en op een hoogte waar de kinderen niet bij kunnen	Zie hierboven

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind valt van de glijbaantrap.	- Kinderen die nog hulp nodig hebben, gaan nooit alleen de glijbaantrap op, altijd onder begeleiding.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind valt van speeltoestel of struikelt over opstapje of drempel.	Onze speeltoestellen en speelgoed zijn passend bij de leeftijd van kinderen. Hier wordt alleen gebruik van gemaakt in het bijzijn van een pedagogisch medewerker. Risicovol spel hoort bij het buitenspelen. Er is altijd een pedagogisch medewerker in de buurt om kinderen motorisch te ondersteunen.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind bezeert zich aan objecten/meubilair buiten.	Onze speeltoestellen, dierentoestellen en verblijven worden maandelijks gecontroleerd op splinters, scheuren of andere defecten en de ondergrond op oneffenheden. De speelplaats wordt dagelijks op zwerfvuil, losse stenen en takken gecontroleerd. Bij nat weer worden onderdelen als handvatten, traptreden, schommels en glijbaan drooggemaakt.	Zie hierboven
Kind valt of botst door een ander kind.	- Er zijn afspraken met de kinderen gemaakt over het spelen in de buitenruimte (huisregels, deze staan in de werk- en weetplannen) en opruimen van speelgoed. Daar wordt actief op toegezien door onze medewerkers. - Activiteiten met hoge val- (fietsen e.d.) of botsrisico (schommel) zijn gescheiden van andere activiteiten (voldoende ruimte). Zo spelen kinderen niet rondom de schommel (actief toezicht).	Zie hierboven

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Uiteraard is het risico op vallen en stoten erg afhankelijk van de omgeving waarin we ons met de kinderen bevinden.	We gaan altijd met twee medewerkers met de kinderen op pad en leggen kinderen van tevoren uit waar we heen gaan en wat de regels daar zijn.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

Vermissing

BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist tijdens opvang bij Pindakaas	- 0-2 jaar: kinderen kunnen zelf niet de groep afkruipen door het afgesloten hekje of afgesloten deur. Er is bovendien continu toezicht vanuit de pedagogisch medewerker - De deuren van en naar de groep zijn altijd dicht, indien mogelijk op slot of afgesloten door middel van een (hoog) haakje. Wanneer we buiten zijn en de deur staat open, is altijd toezicht op de kinderen vanuit de pedagogisch medewerker. - Kinderen kunnen niet zelf de groep af doordat alle klinken hoog zijn. - De deur kan niet van buitenaf worden opengemaakt dus er kunnen niet zomaar mensen de groep op lopen. - Als we de groep verlaten of binnenkomen doen wij altijd een kindtelling (zie ook ons werk&weetplan)	Bij vermissing van het kind treedt het **Protocol Vermissing** in werking.

BUITEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind wordt vermist vanuit de tuin van Pindakaas	Kinderen kunnen zelf de tuin niet uitlopen door omheining. Wanneer we buitenspelen in de achtertuin wordt steeg naar de straat afgesloten door een hek. Er is bovendien continu toezicht vanuit de pedagogisch medewerker. Als kinderen toch het hek openkrijgen staan zij niet direct op de (drukke) weg.	Bij vermissing van het kind treedt het **Protocol Vermissing** in werking.

OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind raakt zoek tijdens uitstapje of wandeling	In het **protocol Op pad** is vermeld wat we doen aan voorkoming hiervan. We doen ieder uur een kindtelling om te weten of de groep compleet is.	Bij vermissing van het kind treedt het **Protocol Vermissing** in werking.

Verstikking, verbranding of elektriciteitsletsel



BINNEN

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind stikt door het eten van voedsel, inslikken van speelgoed of andere objecten.	- Als de mogelijkheid om kinderen op leeftijd niet goed te scheiden, wordt er door onze medewerkers meegespeeld met de kinderen of goed op gelet dat de jonge kinderen niet spelen met speelgoed dat gevaarlijk voor hen is. - Speelgoed op deze groep is groter dan 3,5 centimeter, dit geldt ook voor losse onderdelen van speelgoed. - Kinderen krijgen voeding altijd onder direct toezicht van onze medewerkers. - In het protocol Slapen zijn regels opgenomen met betrekking tot slapen. Koortjes, speldjes en elastiekjes worden verwijderd. Speelgoed (behalve een knuffel) wordt niet meegenomen mee naar bed.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.
Kind brandt zich aan de radiator, kookplaat of hete vloeistof.	- Bij Pindakaas zijn alle radiatoren en verwarmingsbuizen afgeschermd door een omkasting en door isolatie (buizen). - In het werk- en weetplan is (onder Personeelszaken) afgesproken dat medewerkers hete vloeistoffen (koffie/thee) buiten bereik van kinderen houden. - Wanneer de kookplaat aan staat is er altijd een PM'er bij. Wanneer er niet gekookt wordt gaat de stekker uit de kookplaat. - In de keuken en in de sanitaire ruimten (alle toiletten en wasbakken bij verschoningsunit) zitten warmwatertappunten. Dit zijn allen thermostaatkranen die voorzien zijn van een temperatuurbegrenzer om ongelukken met heet water te voorkomen.	Zie hierboven.
Kind krijgt een elektrische schok door snoeren, stopcontacten of apparaten.	- Bij Pindakaas zijn alle stopcontacten boven 1,50 hoogte of voorzien van een stopcontactbeschermer. - Stopcontacten worden wekelijks gecontroleerd of deze beveiliging nog wel werkt. - Alle apparaten met elektrische snoeren zijn in de ruimte niet aanwezig, op hoogte zodat	Zie hierboven.

	kinderen er niet bij kunnen of snoeren zijn in de muur weggewerkt.	

BUITEN

Risico's	**Maatregelen**	**Acties**
Kind verdrinkt in zwembad	- Er is continu toezicht vanuit de medewerker op het zwembad. - Wanneer het badje niet wordt gebruikt, wordt het water eruit gehaald. - Afspraken hierover staan vermeld in ons **Protocol Zwembad**	- Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

Agressie



BINNEN, BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind krijgt te maken met agressie van ouders of externen of ziet dat medewerker met agressie te maken krijgt. We hebben hier weinig tot geen ervaring mee, maar het zou kunnen voorkomen dat een ouder, van wie de omgang met zijn of haar kind geweigerd is, bij Pindakaas langskomt om zijn of haar kind te zien en mee te nemen. Ook zou het kunnen voorkomen dat een ouder/verzorger uit ontevredenheid agressief wordt naar een van onze medewerkers, en dat kinderen daarmee geconfronteerd worden.	- Ouders/verzorgers geven ons bij inschrijving aan wie het kind mag ophalen. Tussentijds kan dit uiteraard worden gewijzigd. Deze gegevens leggen wij vast in ons ouderportaal onder "Kindgegevens". - Door het vaste gezichten principe, kennen onze pedagogisch medewerkers de ouders/verzorgers van de kinderen op de groep goed. - De deur kan niet van buitenaf worden opengemaakt dus er kunnen niet zomaar mensen de groep op lopen. Door het glas in de deur kunnen we altijd zien wie er voor de deur staat. - Er vindt iedere dag een overdracht plaats waar eventuele veranderingen kunnen worden besproken.	Als het risico zich voordoet zorgen we allereerst voor de veiligheid van het kind. De volledige handelswijze staat beschreven in het **protocol Agressie**, onderdeel van het werk- en weetplan.

Verkeer en vervoer

BUITEN EN OP PAD

Risico's	Maatregelen	Acties
Kind is betrokken bij verkeers- of vervoersongeval.	- Over het vervoer van kinderen zijn afspraken gemaakt in het P**rotocol "Op pad"** in het werk & weetplan. - Kinderen worden altijd in een juist autostoeltje vervoert. - Medewerkers en stagiaires die in de bus rijden hebben hun rijbewijs en krijgen voorafgaand aan het rijden in de bus met kinderen proefgereden met Christian. - Medewerkers die in de BSO-bus rijden hebben hun rijbewijs en een rijvaardigheidscursus gevolgd via Stint Prodrive acadamy. - Wanneer kinderen de tuin bij Pindakaas uitlopen, staan zij niet direct op de weg. - Wanneer we gaan wandelen, naar de speeltuin gaan of lopend naar een andere activiteit, wordt bij de peuters altijd de loopslinger gebruikt.	Al onze pedagogisch medewerkers hebben een kinder-EHBO diploma. Via een jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden opgefrist.

3. Leren omgaan met kleine risico's

Onze pedagogisch medewerkers leren kinderen om te gaan met kleine risico's.

KLEINE RISICO'S

Niet alle risico's zijn te voorkomen en ook niet alle risico's moet je willen voorkomen. Zonder oefening (en dus ook vallen) leer je niet fietsen. Zonder mes leer je niet je boterham smeren en zonder schaar leer je niet knippen. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan: het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid, het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen en het vergroot sociale vaardigheden. Daarom aanvaarden wij bij Pindakaas de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

REGELS EN AFSPRAKEN

Om veiligheids- en gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt, zijn: niet gooien met speelgoed, rustig lopen op de groep. Ook brengen we de kinderen bij dat zij lief moeten zijn voor de dieren. Uiteraard is het voor 0-2 jarigen nog niet realistisch om strakke afspraken te maken, maar we zijn hier wel altijd bewust mee bezig en leggen altijd "het waarom" uit aan de kinderen. We mentaliseren de hele dag door.

OMGANG MET KINDEREN

In het leren omgaan met kleine risico's vinden we het belangrijk dat onze pedagogisch medewerkers kinderen benaderen op een positieve, respectvolle, vriendelijke en geduldige manier. Zo nemen ze kinderen altijd serieus, sluiten aan bij de kinderen zonder te betuttelen en zijn voorspelbaar en duidelijk naar kinderen. We lichten aan kinderen toe waarom we iets wel of niet doen en zijn we consequent in wat wel en niet mag. We vragen bij veel zaken of een kind dat wil of niet.

4. Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind of medewerker. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

We willen een veilig klimaat en een omgeving waarbij iedereen die het de locatie betreedt zich veilig en welkom voelt. We wijzen alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af.
De definitie van grensoverschrijdend gedrag is:

> Elke vorm van bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard die de ene persoon ten opzichte van de andere persoon actief of passief opdringt, waardoor ernstige schade wordt of dreigt te worden toegebracht aan die persoon in de vorm van fysiek letsel of psychische stoornissen.

In gewoon Nederlands, het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd. Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar.

SOORTEN GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Lichamelijk geweld en verwaarlozing	fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten of te weinig voeding, aandacht of verzorging)
Geestelijk geweld en verwaarlozing	verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten, stelselmatig ne geren etc.)
Seksuele mishandeling	(seksuele intimidatie, verbaal of fysiek, aanranding en verkrachting)
Vernieling en inbraak	Vernieling van eigendommen van een ander en/of het zonder toestemming betreden van de binnen - en buitenruimten van het kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang

WANNEER IS IETS GRENSOVERSCHRIJDEND?

De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.
Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen kind en kind, ouder/verzorger en kind, medewerker en kind, ouder en medewerker, medewerker en medewerker en derden die bij Pindakaas werkzaamheden verrichten.

PREVENTIEVE MAATREGELEN

We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen:

Personenregister Kinderopvang	Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en staan ingeschreven in het personenregister Kinderopvang. Ook de taxivervoerders die via Pindakaas worden ingezet, hebben een geldige VOG en staan gekoppeld in ons personenregister.
Teamoverleg	Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over dit onderwerp gesproken en blijvend gewerkt aan een open cultuur waarbij medewerkers en directie elkaar durven aan te spreken.
Meldcode	We hanteren de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.
Meldcode avond	We organiseren ieder jaar een (veplichte) meldcode avond waarbij we met alle medewerkers de kennis en kunde over de meldcode bijschaven.
Respect, normen en waarden	Kinderen wordt geleerd (zie ook pedagogisch beleidsplan) hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
Grenzen aangeven	Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
Gedragsregels	Er zijn gedragsregels vastgesteld voor kinderen (Huisregels spelen) en medewerkers (zie werk- en weetplannnen). Bij aanvang van een dienstverband worden medewerkers de gedragsregels uitgereikt. Kinderen worden (spelenderwijs) op de hoogte gebracht van de inhoud van de gedragsregels.
Vierogenprincipe	Zie hieronder

MAATREGELEN OP MOMENT DAT GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG HEEFT PLAATSGEVONDEN

De volgende maatregelen worden genomen op moment dat grensoverschrijdend gedrag voorkomt:

Aanspreken kinderen	Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt. Zo spreken onze pedagogisch medewerkers kinderen direct aan op ongewenst gedrag.
Toepassen Meldcode	Medewerkers passen de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling toe bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling.
Gesprek met directie	Met een medewerker die grensoverschrijdend gedrag vertoont, wordt onmiddellijk na het constateren ervan een gesprek mee aangegaan met de directie. In dit gesprek wordt er besproken wat er is gebeurd, wanneer is het gebeurd, wie erbij waren en wat de ernst is van het grensoverschrijdend gedrag. De medewerker wordt in dit gesprek op zijn gedrag aangesproken en er worden afspraken gemaakt om dit gedrag in de toekomst te voorkomen.
Inschakelen externe partij	Bij onvoldoende resultaat of als het een ernstige vorm van grensoverschrijdend gedrag betreft, worden er direct vervolgstappen

	ondernomen. Er wordt bepaald of andere partijen ingeschakeld moeten worden zoals een hulpverleningsinstantie, de politie en de vertrouwensinspecteur. Bij strafbare feiten wordt onmiddellijk de politie ingeschakeld. Ook kunnen er sancties worden toegepast: een berisping, schorsing of ontslag.
Bespreken binnen team	Alle gemelde gevallen van grensoverschrijdend gedrag worden besproken in het team zodat de medewerkers ervan kunnen leren. Ouders en verzorgers zullen geïnformeerd worden over alle vormen van grensoverschrijdend gedrag die tot maatregelen hebben geleid.
Overleg met aandachtsfunctionaris	Er is een aandachtsfunctionaris aangewezen voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (Brenda Bénard). Zij is er voor het beantwoorden van vragen van ouders, medewerkers en kinderen, aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag en vastleggen welk grensoverschrijdend gedrag door wie wanneer is geconstateerd, alert blijven op het welzijn van het slachtoffer en evalueren van afhandeling aanpak grensoverschrijdend gedrag. Indien gewenst zal de functionaris overleggen met andere beroepskrachten.

5. Vierogenprincipe

WAT IS HET VIEROGENPRINCIPE?

De pedagogisch medewerker / (BBL) stagiair, vrijwilliger of andere volwassene kan zijn of haar werkzaamheden alleen doen terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene.

MAATREGELEN OM HET VIEROGENPRINCIPE TE WAARBORGEN

Bij Peanuts zijn, wanneer dit volgens BKR nodig is, altijd 2 medewerkers werkzaam (twee PM'ers of een PM'er met een (BBL) stagiaire). Als de BKR het toelaat dat er maar 1 medewerker op de groep staat, wordt het vierogenprincipe gewaarborgd door middel van camera's. Hieronder staan de richtlijnen voor het waarborgen van het vier-ogen principe nog eens omschreven:

Transparantie	De deuren zijn voorzien van ramen in het kader van transparantie naar de groep toe.
Samenwerking	De locatie werkt nauw samen met de hoofdlocatie en er is veel onderling (telefonisch) contact. Er is ook ruimte voor kantoorpersoneel om te werken.
Babyfoon	Wanneer de kinderen 's middags slapen, is er op iedere slaapkamer audio én visuele controle middels een camera. Via een groot scherm op de groep zijn de bedjes altijd zichtbaar.
Camera	Er hangt op de groep een camera die 24/7 aan staat. Ook hangt er een camera in ieder bedje. Op de hoofdlocatie wordt er iedere dag meegekeken als er 1 PM'er op de groep staat. Zo is er altijd zicht op zowel de groepsruimtes als de slaapkamers. Op deze manier wordt het vierogenprincipe digitaal gewaarborgd. Wanneer er aanleiding voor is worden de beelden teruggekeken. De beelden worden na 2 weken automatisch gewist.

DOEL VAN DEZE MAATREGELEN:

Doel van deze afspraken is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt door te voorkomen dat volwassenen zich binnen ons kinderdagverblijf gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

6. Achterwachtregeling

WAT IS DE ACHTERWACHTREGELING?

De achterwacht is een volwassene die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

AFSPRAKEN ACHTERWACHT

Alleen op de groep en het gebouw	Als een medewerker tijdens de openings- en sluitingstijden óf de gehele dag, met inachtneming van het beroepskracht-kindratio, alleen op de groep (en daarmee het gebouw) staat, kan hij of zij in geval van calamiteit contact opnemen met een naaste collega. Het team uit Nijmegen is allemaal bereikbaar als achterwacht. Daarnaast kunnen altijd de directe buren om hulp gevraagd worden. Wanneer er een calamiteit is en de PM'er niet meer in staat is om te bellen met de beleidsmedewerkers, wordt dit gesignaleerd door een kantoormedewerker op beeld op de hoofdlocatie. Hij of zij kan dan actie ondernemen door de hulpdiensten te bellen.
Drie-uursregeling	Op de tijdsstippen van onze drie-uursregeling kan het zijn dat de medewerker alleen op de groep is omdat de collega bijvoorbeeld even pauze heeft in een andere ruimte in het gebouw. Hij of zij kan altijd contact opnemen met de desbetreffende collega.

INVALLEN BIJ ZIEKTE

Bij onverwachte afwezigheid van een medewerker óf bij het onverwachts nodig hebben van een extra medewerker, kunnen wij vanuit de voorschoolse opvang een pedagogisch medewerker doorschuiven naar de kinderopvang. Op de voorschoolse opvang staan namelijk vaak meer medewerkers gepland dan nodig is volgens de beroepskracht-kindratio. Daarnaast kunnen de kantoormedewerkers ook op de groep invallen indien nodig.

7. Veiligheid en gezondheid als continu proces

In dit hoofdstuk staat beschreven hoe wij dit veiligheids- en gezondheidsbeleid doorlopend implementeren, evalueren en actualiseren.

OPSTELLEN EN ACTUALISEREN VAN HET BELEIDSPLAN

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid van kinderen en moeten daarbij maximaal ondersteund worden.
Medewerkers zijn betrokken geweest bij het opstellen van dit plan: ze hebben de teksten gelezen, gecorrigeerd en van opmerkingen voorzien. Nieuwe medewerkers worden ingewerkt, onder meer door het lezen van dit beleidsplan en de werk- en weetplan, en daarna actief bevraagd op hun kennis hierover.

IMPLEMENTATIE PLAN

Hoe zorgen wij dat dit plan besproken wordt met de pedagogisch medewerkers?

Teamoverleg	In de teamoverleggen is veiligheid en gezondheid een vast agendapunt. Tijdens iedere vergadering bespreken wij het werk- en weetplan van de betreffende groep.
Quizlet	We gebruiken de app Quizlet, waarin pedagogisch medewerkers kunnen oefenen met de theorie.
GGD toets	Twee keer per jaar neemt de pedagogisch medewerker een GGD-toets af waarin vragen over onder andere het veiligheid en gezondheidsbeleid staan.
Algemene vergadering	We maken alvorens iedere vergadering begint een korte quiz van 10 minuten waarin we diverse onderwerpen meenemen (steekproefsgewijs). Tijdens onze kwartaalvergaderingen richten we ons op algemene protocollen, zoals de Meldcode.
Coaching on the job	Op de groep wordt meegekeken en worden zonodig situaties die betrekking hebben op veiligheid en gezondheid direct aangekaart.
Meting pedagogische kwaliteit	Jaarlijks wordt de pedagogische kwaliteit gemeten op diverse aandachtsgebieden. Een daarvan is veiligheid.
Open aanspreekcultuur	Door altijd en overal in gesprek te gaan en terug te koppelen naar de betreffende plannen, blijven deze ook leven. We hebben een open werksfeer en alle medewerkers kunnen en mogen elkaar aanspreken op elkaars werkwijze. Ook hierbij wordt feedback gegeven op basis van de gemaakte afspraken in de werk- en weetplannen.

BETREKKEN VAN OUDERS EN EXTERNE PARTNERS

Via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Met de oudercommissie wordt jaarlijks dit beleidsplan geëvalueerd. Dit gebeurt ook met de instanties die op de veiligheid en gezondheid van kinderen toezien, zoals de GGD. Wij zien overleggen met deze instanties als kans om onze kinderopvangcentrum voor kinderen nog veiliger en gezonder te maken.

EHBO KOFFERS

Op locatie Peanuts hebben we een grote EHBO/BHV koffer op een centrale locatie. Op de groep hebben we een klein tasje of bakje met de meest gebruikte EHBO middelen. Deze middelen worden jaarlijks gekeurd door een externe partij en waar nodig bij besteld.

JAARLIJKS EVALUEREN (RIE)

Jaarlijks wordt het beleidsplan door de beleidsmedewerker samen met de pedagogisch medewerkers geëvalueerd. Dit noemen wij de **RIE (Risico inventarisatie en Evaluatie).** Het plan wordt onder de loep genomen en de beschreven risico's worden geëvalueerd. Zo wordt er gekeken of er nieuwe risico's bij zijn gekomen, risico's weg zijn gevallen of veranderd zijn. Kleine aanpassingen die zich tussendoor voordoen, worden direct verwerkt. Een medewerker heeft altijd de mogelijkheid om aanpassingen aan te dragen.

Wanneer dit beleidsplan wordt bijgesteld, worden zij daarvan op de hoogte gesteld.
We maken op basis van de uitkomsten een actieplan en het beleidsplan en de werk- en weetplannen worden waar nodig bijgesteld. Acties worden in de regel meteen genomen.

Hieronder de uitkomsten van de RIE:

RIE	**Aanpassingen**
September 2024	- EHBO koffer locatie aangepast - Babyfoons aangepast; camera's - Vierogenbeleid en achterwacht ivm camera's.
2025	- Vingersafes - Haakjes op de deur - Deurbel / deur op slot - Trapleuning voor volwassenen - Meldcode avond -